

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA



**CONTRATACION DE PERSONAL EN LA
MODALIDAD DE CAS TOMANDO COMO BASE
LAS DISPOSICIONES EXTRAORDINARIAS EN
MATERIA DE CONTRATACION DE
PERSONAL DEL SECTOR PUBLICO
COVID-19
HOSPITAL REZOLA - CAÑETE
PROCESO CAS N° 002-2020-HRC
BASES DEL CONCURSO**

AÑO 2020

CONTRATACION DE PERSONAL EN LA MODALIDAD DE CAS TOMANDO COMO BASE LAS DISPOSICIONES EXTRAORDINARIAS EN MATERIA DE CONTRATACION DE PERSONAL DEL SECTOR PUBLICO

COVID-19 HOSPITAL REZOLA – CAÑETE AÑO 2020

1.- OBJETIVO

El Hospital Rezola Cañete, en cumplimiento de lo dispuesto, en el Decreto de Urgencia N° 029-2020, contratara Personal en la modalidad de **CAS TEMPORAL** para la prestación de servicios en la prevención, control, diagnóstico y tratamiento del **Coronavirus COVID — 19**, en la Unidad Ejecutora 403 HOSPITAL REZOLA CAÑETE, de la Dirección Regional de Salud, Pliego 463 Gobierno Regional Lima, **contratos que concluirán automáticamente una vez culminada la Emergencia Sanitaria dada por el Gobierno (D.U. N° 029-2020).**

2.- DEPENDENCIA:

HOSPITAL REZOLA – CAÑETE.

3.- BASE DE LEGAL:

Decreto de Urgencia N° 029-2020, que establecen medidas extraordinarias en materia de contratación del personal del Sector Público.

4.- LOS POSTULANTES:

Podrán participar todos los profesionales de la salud asistenciales (médicos especialistas, enfermeros, tecnólogos) técnicos asistenciales y trabajadores de servicios que reúnan el perfil del puesto requerido, denominación del cargo, funciones a ejecutar, formación académica, experiencia profesional general y específica en el puesto.

Todo Profesional de la Salud a contratar deberá contar con SERUMS, Colegiatura y Habilitación.

El postulante debe tener la disponibilidad para laborar.

5.- CONVOCATORIA:

La convocatoria se realiza a través del portal Institucional del HOSPITAL REZOLA – CAÑETE.

Los postulantes deberán remitir su Currículo Vitae en formato digital (PDF) al siguiente correo electrónico unidadpersonalrezola@gmail.com

Es aplicable al personal CAS, la prohibición de doble percepción de ingresos establecidos en el artículo 3 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingreso mensuales que se establezca en la norma pertinente. De lo antes expuesto los postulantes no deben tener vínculo laboral en el sector público (D.L. 276, D.L 728 y D.L 1057)

**CONTRATACION DE PERSONAL EN LA MODALIDAD DE CAS TOMANDO
COMO BASE LAS DISPOSICIONES EXTRAORDINARIAS EN MATERIA DE
CONTRATACION DE PERSONAL DEL SECTOR PUBLICO**

**COVID-19
HOSPITAL REZOLA – CAÑETE
AÑO 2020**

ITEM N°	PEA	CARGO	ESPECIALIDAD	ORGANO	MONTO S/.
01	05	MEDICO CIRUJANO	GINECO-OBSTETRA	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	10,000.00
02	10	MEDICO CIRUJANO	MEDICO CIRUJANO	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	8,000.00
03	05	MEDICO CIRUJANO	CIRUGIA GENERAL	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	10,000.00
04	01	MEDICO CIRUJANO	ANESTESIOLOGO	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	10,000.00
05	01	MEDICO CIRUJANO	INTENSIVISTA	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	10,000.00
06	24	ENFERMERA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	3,000.00
07	06	ENFERMERA	EMERGENCIA Y/O UCI	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	3,500.00
08	02	QUIMICO FARMACEUTICO		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,500.00
09	01	TECNOLOGO MEDICO		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,500.00
10	01	ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD EN BIOLOGIA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,200.00
11	01	BIOLOGO		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,500.00
12	01	TECNICO DE LABORATORIO		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,000.00
13	01	TRABAJADOR SOCIAL		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,500.00
14	01	OBSTETRA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,500.00
15	35	TECNICO EN ENFERMERIA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,000.00
16	05	AUXILIAR DE NUTRICION		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	1,500.00
17	02	TRABAJADOR DE SERVICIO-MANTENIMIENTO		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	1,500.00
18	08	TRABAJADOR DE SERVICIO-LIMPIEZA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	1,500.00
19	08	TRABAJADOR DE SERVICIO-VIGILANCIA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	1,500.00

“Año de la Universalización de la Salud”

20	01	TRABAJADOR DE SERVICIO-LAVANDERIA		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	1,500.00
21	03	TRABAJADOR DE SERVICIO-TRANSPORTE		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	1,500.00
22	01	AUXILIAR ASISTENCIAL PARA COVID		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	2,500.00

TOTAL DE PLAZAS	123
-----------------	-----

NOTA: El personal que resulte ganador ingresara por orden de puntaje y de acuerdo a la demanda de pacientes COVID-19

6.- CRONOGRAMA:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA
Publicación de la Concurso	15-05-2020
Difusión de la Convocatoria y cronograma de concurso en el portal de la Institución.	16-05-2020 al 18-05-2020
Presentación de Currículo Vitae en digital (PDF) al correo Institucional	19-05-2020
SELECCIÓN	FECHA
Evaluación Curricular	20-05-2020
Publicación de Resultados finales	21-05-2020 Horas 20:00
Emisión de Contrato	22-05-2020
Inicio de Labores	22-05-2020

7.- PERFILES DE PUESTO, CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

ITEM N° 01

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (05) MÉDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS).
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a resultados. Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. Creatividad e iniciativa Tolerancia al trabajo bajo presión. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Cirujano. Colegiatura, Habilitación profesional y SERUMS. Título de Especialista en Ginecología y Obstetricia o constancia de egresado de la Residencia Médica emitido por la Universidad o la Oficina de RRHH o capacitación del Hospital en donde realizó la especialidad. Copia de Registro del Colegio Médico del Perú. Copia de Registro de especialista emitido por el Colegio Médico del Perú si fuese el caso. Copia de Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica (indispensable). Manejo de Office (indispensable).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención medica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Realizar la consulta médica de los pacientes hospitalizados según su programación.
- Resolver las interconsultas médicas solicitadas por las especialidades médicas o quirúrgicas.
- Realizar informes médicos y otras labores administrativas necesarias para el normal desarrollo de la labor asistencial.
- Elaboración y/o actualización de guías de práctica clínica y/o protocolos del servicio.
- Realizar docencia en servicio con los Internos, Médicos Residentes del servicio y/o rotantes.

“Año de la Universalización de la Salud”

- Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.10,000.00 Soles (Diez Mil soles y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 02

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI.

PERFIL DEL PUESTO: (10) MEDICO CIRUJANO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo cuatro (02) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye SERUMS).
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación a resultados. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa Tolerancia al trabajo bajo presión. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano. • Colegiatura, Habilitación profesional y SERUMS. • Copia de Registro del Colegio Médico del Perú. • Copia de Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica (indispensable). • Manejo de Office (indispensable).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención medica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Brindar atención médica especializada en el Servicio de Emergencia de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes y según su programación.

“Año de la Universalización de la Salud”

- Realizar los procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- Realizar informes médicos y otras labores administrativas necesarias para el normal desarrollo de la labor asistencial.
- Elaboración y/o actualización de guías de práctica clínica y/o protocolos del servicio.
- Realizar docencia en servicio con los Internos, Médicos Residentes del servicio y/o rotantes.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/8,000.00 Soles (Ocho Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 03

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

DEL PUESTO: (05) MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGIA GENERAL

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS).
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación a resultados. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa Tolerancia al trabajo bajo presión.
	<ul style="list-style-type: none"> • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano. • Colegiatura, Habilitación profesional y SERUMS. • Título de Especialista en Cirugía General o constancia de egresado de la Residencia Médica emitido por la Universidad o la Oficina de RRHH o capacitación del Hospital en donde realizó la especialidad. • Copia de Registro del Colegio Médico del Perú. • Copia de Registro de especialista emitido por el Colegio Médico del Perú si fuese el caso. • Copia de Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la especialidad.

“Año de la Universalización de la Salud”

Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica (indispensable). • Manejo de Office (indispensable).
---	---

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Realizar la consulta médica ambulatoria según su programación.
- Realizar la evaluación médica de los pacientes hospitalizados y/o de la observación de emergencia según su programación.
- Resolver las interconsultas médicas solicitadas por las especialidades médicas o quirúrgicas en los ambientes de hospitalización y/o emergencia.
- Realizar los procedimientos requeridos por los pacientes en la consulta ambulatoria, hospitalizados y/o de la observación de emergencia según su programación.
- Realizar informes médicos y otras labores administrativas necesarias para el normal desarrollo de la labor asistencial.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.10,000.00 Soles (Diez Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 04

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) MÉDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS).
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a resultados. Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. Creatividad e iniciativa Tolerancia al trabajo bajo presión. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Anestesiólogo. Colegiatura, Habilitación profesional y SERUMS. Título de Especialista en Anestesiología o constancia de egresado de la Residencia Médica emitido por la Universidad o la Oficina de RRHH o capacitación del Hospital en donde realizó la especialidad. Copia de Registro del Colegio Médico del Perú. Copia de Registro de especialista emitido por el Colegio Médico del Perú si fuese el caso. Copia de Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica (indispensable). Manejo de Office (indispensable).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Resolver las interconsultas médicas solicitadas por las especialidades médicas o quirúrgicas.
- Realizar los procedimientos requeridos por los pacientes de la Unidad de Cuidados Intensivos y Hospitalización.
- Realizar informes médicos y otras labores administrativas necesarias para el normal desarrollo de la labor asistencial.
- Elaboración y/o actualización de guías de práctica clínica y/o protocolos del servicio.
- Realizar docencia en servicio con los Internos, Médicos Residentes del servicio y/o rotantes.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 –San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.10,000.00 Soles (Diez Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 05

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) MÉDICO INTENSIVISTA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residencia Médica y SERUMS).
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a resultados. Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. Creatividad e iniciativa Tolerancia al trabajo bajo presión. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Intensivista Colegiatura, Habilitación profesional y SERUMS. Título de Especialista en Medicina Intensiva o constancia de egresado de la Residencia Médica emitido por la Universidad o la Oficina de RRHH o capacitación del Hospital en donde realizó la especialidad. Copia de Registro del Colegio Médico del Perú. Copia de Registro de especialista emitido por el Colegio Médico del Perú si fuese el caso. Copia de Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica (indispensable). Manejo de Office (indispensable).

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.

“Año de la Universalización de la Salud”

- Realizar la consulta médica de los pacientes hospitalizados en la Unidad de Cuidados Intensivos según su programación.
- Resolver las interconsultas médicas solicitadas por las especialidades médicas o quirúrgicas.
- Realizar los procedimientos requeridos por los pacientes de la Unidad de Cuidados Intensivos y Hospitalización.
- Realizar informes médicos y otras labores administrativas necesarias para el normal desarrollo de la labor asistencial.
- Elaboración y/o actualización de guías de práctica clínica y/o protocolos del servicio.
- Realizar docencia en servicio con los Internos, Médicos Residentes del servicio y/o rotantes.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 –San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.10,000.00 Soles (Diez Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 06

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (24) ENFERMEROS/AS.

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínimo de tres (03) meses como enfermera general.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento. • Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciado (a) en Enfermería con título profesional universitario. • Colegiatura, Habilitación profesional actualizada y SERUMS. • Copia de Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Normas de Bioseguridad, Normas de Manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios. • Conocimiento en Cuidado de Enfermería en la atención de pacientes.

“Año de la Universalización de la Salud”

	<ul style="list-style-type: none"> • Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02.Norma Técnica de Gestión de la Historia.
--	---

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención integral a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Brindar atención eficiente y oportuna al paciente Hospitalizado.
- Establecer el diagnóstico de Enfermería del paciente a su cargo aplicando el proceso de atención de Enfermería.
- Administrar tratamiento médico y farmacológico prescrito, integrado con conocimiento científico y juicio crítico a las situaciones presentadas.
- Aplicar técnicas y procedimientos de desinfección concurrente y terminal de equipos materiales y ambiente.
- Participar en la satisfacción de necesidades básicas del paciente.
- Administrar y controlar y valorar la administración de oxigenoterapia.
- Valorar e interpretar los resultados de análisis de laboratorio y comunicar al médico las alteraciones.
- Realizar y valorar el monitoreo cardiorrespiratorio y neurológico del paciente y comunicar al médico tratante los signos de alarma.
- Manejar equipos especiales de diagnóstico y tratamiento.
- Participar en procedimientos y técnicas especiales.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/3,000.00 Soles (Tres Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 07

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (06) ENFERMEROS/AS ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y/O UCI

Experiencia	Experiencia mínimo de tres (03) meses como enfermera general.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento. • Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciado (a) en Enfermería con título profesional universitario. • Colegiatura, Habilitación profesional actualizada y SERUMS. • Título de especialista en emergencia y/o UCI o Constancia de Egresada de la Especialidad.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Normas de Bioseguridad, Normas de Manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios. • Conocimiento en Cuidado de Enfermería en la atención de pacientes. • Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02.Norma Técnica de Gestión de la Historia.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención integral a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Brindar atención eficiente y oportuna al paciente Hospitalizado.
- Establecer el diagnóstico de Enfermería del paciente a su cargo aplicando el proceso de atención de Enfermería.
- Administrar tratamiento médico y farmacológico prescrito, integrado con conocimiento científico y juicio crítico a las situaciones presentadas.
- Aplicar técnicas y procedimientos de desinfección concurrente y terminal de equipos materiales y ambiente.
- Participar en la satisfacción de necesidades básicas del paciente.
- Administrar y controlar y valorar la administración de oxigenoterapia.
- Valorar e interpretar los resultados de análisis de laboratorio y comunicar al médico las alteraciones.
- Realizar y valorar el monitoreo cardiorrespiratorio y neurológico del paciente y comunicar al médico tratante los signos de alarma.
- Manejar equipos especiales de diagnóstico y tratamiento.
- Participar en procedimientos y técnicas especiales.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/3,500.00 Soles (Tres Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

TEM N° 08

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (02) QUIMICO FARMACEUTICO

Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) meses en dispensación de medicamentos según receta única estandarizada.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en Dispensación de Medicamentos en Dosis Unitaria, Farmacia Clínica y Atención Farmacéutica. • Tener conocimiento de inglés básico. • Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Químico Farmacéutico Colegiado y Habilitado • SERUMS concluido
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la profesión.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de software entorno de windows.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención integral a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Programar los insumos necesarios de uso clínico y quirúrgico para los diferentes servicios (enfermería, laboratorio, dental) en cumplimiento de las normas establecidas.
- Asesorar el sistema de distribución de medicamentos asegurando la racionalización de la distribución de los medicamentos y la terapéutica farmacológica en los servicios de emergencia, hospitalización y ambulatorios.
- Elaborar y controlar la hoja fármaco-terapéutica por cada paciente.
- Realizar la monitorización fármaco-terapéutica por cada paciente.
- Coordinar con el médico tratante la urgencia del medicamento y hacer cumplir los requisitos dispuestos por la Dirección de medicamentos, insumos y drogas (DIGEMID).

“Año de la Universalización de la Salud”

- Ingresar al sistema de cómputo el registro de medicamentos que presentan RAM (reacciones adversas medicamentosas).
- Mantener el control de las hojas amarillas de Farmacovigilancia y registrar toda la información requerida.
- Participar en la inclusión o exclusión de medicamentos conjuntamente con el comité Farmacoterapéutico o equipo de Salud.
- Asegurar que los medicamentos que ingresen al petitorio, estén de acuerdo con la morbilidad del hospital.
- Verificar el cumplimiento de las normas establecidas en la prescripción médica y que ellas se enmarquen al petitorio nacional.
- Actualizar indicadores de gestión y usos de medicamentos.
- Actualizar y servir de fuente de información sobre drogas y productos medicinales a los médicos del hospital.
- Otras funciones que la jefatura le asigne.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/2,500.00 Soles (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 09

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) TECNOLOGO MEDICO DE LABORATORIO CLINICO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo de un (01) año de experiencia en Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad • Capacidad para proponer soluciones integrales e innovadoras • Compromiso, flexibilidad, iniciativa • Planificación y organización, sociabilidad • Trabajo en equipo
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Tecnólogo Médico en Laboratorio Clínico • Registro en el colegio de Tecnólogo Médico del Perú • Habilidad profesional vigente • Resolución de término de SERUMS
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Diplomado en Técnicas y procedimientos en el Banco de Sangre • Cursos de actualización en Laboratorio Clínico • Cursos de Banco de Sangre e Inmunoterapia

“Año de la Universalización de la Salud”

Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las Normas Técnicas de Laboratorio • Conocimiento de las Normas Técnicas de Bioseguridad • Gestión y Control de Calidad en laboratorio Clínico y/o Banco de Sangre • Conocimiento en Microsoft Office
---	--

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Atender donantes de sangre.
- Participar en campañas de donación voluntaria de sangre.
- Atender solicitudes transfusionales.
- Realizar las pruebas de inmunohematología.
- Informar a la Jefatura del Servicio de Hemoterapia y Banco de Sangre, sobre el abastecimiento oportuno del material e insumo y la conservación de la infraestructura del servicio.
- Llenar obligatoriamente el cuaderno de ocurrencias por cada turno.
- Actualizar el registro del stock de hemocomponentes por cada turno, en el cuaderno respectivo.
- Registrar transfusión en las fichas respectivas de cada paciente.
- Otras funciones que le asigne la Jefatura en relación al apoyo de diagnóstico de COVID-19.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 –San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.2,500.00 Soles (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 10

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD EN BIOLOGIA

Experiencia	Experiencia mínima de seis (06) año en Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad • Capacidad para proponer soluciones integrales e innovadoras • Compromiso, flexibilidad, iniciativa • Planificación y organización, sociabilidad • Trabajo en equipo
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Bachiller en Ciencias Biológicas

“Año de la Universalización de la Salud”

Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos en Microbiología Clínica • Cursos en Bioseguridad en Laboratorio • Cursos de Gestión de la Calidad en Laboratorio Clínico
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las Normas Técnicas de Laboratorio • Conocimiento de las Normas Técnicas de Bioseguridad • Conocimiento en estudios epidemiológicos • Conocimiento en Ofimática a nivel de Usuario y/o Microsoft Office Excel

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Preparación de medios de cultivos y reactivos.
- Apoyo en la elaboración del requerimiento de insumos y materiales de la Unidad.
- Procesamiento del análisis de laboratorio (hemocultivos, urocultivos, cultivos de secreciones)
- Coprocultivos, coprológico, cultivos epidemiológicos.
- Toma de muestras para envío al Instituto Nacional de Salud para diagnóstico de COVID-19.
- Toma de muestras para realización de prueba rápida para diagnóstico de COVID-19.
- Manejo de equipos automatizados.
- Apoyo en la evaluación de la resistencia bacteriana.
- Participación activa en el control de calidad en microbiología.
- Otras funciones que le asigne la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/2,200.00 Soles (Dos Mil Doscientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 11

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) BIOLOGO

Experiencia	Mínimo 1 año de experiencia en Institución Pública del Sector Salud
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad • Capacidad para proponer soluciones integrales e innovadoras • Compromiso, flexibilidad, iniciativa • Planificación y organización, sociabilidad • Trabajo en equipo

“Año de la Universalización de la Salud”

Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Biólogo. • Registro en el Colegio de Biólogos del Perú • Habilidad profesional vigente • Resolución de termino de SERUMS
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de Actualización en Laboratorio Clínico • Cursos en Microbiología Clínica • Cursos en Biología Molecular
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las Normas Técnicas de Laboratorio • Conocimiento de las Normas Técnicas de Bioseguridad • Conocimiento en Microsoft Office

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Preparación de medios de cultivos y reactivos.
- Apoyo en la elaboración del requerimiento de insumos y materiales de la unidad.
- Procesamiento del análisis de laboratorio (hemocultivos, urocultivos, cultivos de secreciones, coprocultivos, coprológico, cultivos epidemiológicos).
- Toma de muestras para envío al Instituto Nacional de Salud para diagnóstico de COVID-19
- Toma de muestras para realización de prueba rápida para diagnóstico de COVID-19
- Manejo de equipos automatizados.
- Apoyo en la evaluación de la resistencia bacteriana.
- Participación activa en el control de calidad en microbiología.
- Otras funciones que le asigne la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/2,500.00 Soles (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 12

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) TECNICO DE LABORATORIO

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 6 meses de experiencia en Institución Pública o privada del Sector Salud • Experiencia en toma de muestras venosa y otros fluidos
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad • Capacidad para proponer soluciones integrales e innovadoras • Compromiso, flexibilidad, iniciativa • Planificación y organización, sociabilidad • Trabajo en equipo
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Laboratorio
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de Actualización en Laboratorio Clínico • Cursos en Toma de Muestras • Cursos en Bioseguridad
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo: Toma de muestra venosa en pacientes adultos, pediátricos y neonatos; hospitalizados y de consultorios externos • Indispensable: Conocimiento de Bioseguridad • Deseable: Experiencia con paciente de Cuidados intensivos adultos y neonatos.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar la toma de muestra venosas y/o fluidos biológicos de pacientes de consultorios externos, pacientes hospitalizados, cuidados intensivos y emergencia
- Realizar actividades y tarea asignadas en el procesamiento preanalítico para el análisis de las muestras biológicas.
- Aplicar las normas de bioseguridad, protocolos, procedimientos de toma de muestras y técnicas establecidas en la manipulación de muestras biológicas.
- Toma de muestras para envío al Instituto Nacional de Salud para diagnóstico de COVID-19
- Toma de muestras para realización de prueba rápida para diagnóstico de COVID-19
- Llevar el control de inventario y estadísticas del áreas
- Conocimientos de calidad pre-analítica.
- Otras funciones que le asigne la jefatura en relación a apoyo diagnóstico de COVID-19.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.

“Año de la Universalización de la Salud”

Remuneración mensual	S/2,000.00 Soles (Dos Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
----------------------	---

ITEM N° 13

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) TRABAJADOR SOCIAL

Experiencia	Experiencia mínima de un (01) año en el Sector Salud
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión. • Ética y valores, solidaridad y honradez. • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Asistente Social. • Registro del Colegio de Asistente Social del Perú. • Habilitación del Colegio Profesional. • SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la especialidad
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de pacientes con tratamiento en Niños y Adultos Mayores. • Manejo en pacientes de Cuidados Críticos. • Conocimiento de OFFICE.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluar la situación económica de pacientes CIVD-19 y no COVID previa ficha social y seguimientos de casos sociales.
- Realizar coordinaciones y visitas domiciliarias de pacientes de COVID-19.
- Brindar orientación, educación y consejería social a los usuarios a través del trabajo social individualizados, grupo, comunidad a través de video llamadas, whatsapp.
- Efectuar coordinaciones institucionales para la transferencia de pacientes a otras entidades especializadas.
- Estimular, orientar y monitorear la investigación en el campo de su competencia, así como apoyar a la Docencia en el marco de los convenios correspondientes en coordinación con la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- Informar sobre los indicadores de gestión a la Jefatura de Servicio Social.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.

“Año de la Universalización de la Salud”

Remuneración mensual	S/2,500.00 Soles (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
----------------------	---

ITEM N° 14

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) OBSTETRA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínimo de tres (03) meses como enfermera general.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para trabajar en equipo. Habilidad para interrelacionarse. Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. Conocimiento. Habilidad y destrezas. Actitud proactiva. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> Licenciado (a) en Obstetricia con título profesional universitario. Colegiatura, Habilitación profesional actualizada. Copia de Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Tener conocimiento de Sistema de Gestión de la Calidad en Salud. Tener conocimiento de Norma Técnica de Plan Nacional para la Seguridad del paciente. Tener conocimiento de la Norma Técnica de Gestión de Historia Clínica. Tener conocimiento de los deberes y derechos del paciente.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Ingreso al sistema de caja de procedimientos, exámenes auxiliares y apoyo del diagnóstico.
- Evaluar, monitorizar, elaborar informe mensual acerca de tendencias de los errores detectados en los FUAS para reconsideración.
- Verificación de afiliación en sistema SIASIS, si el paciente se encuentra activo.
- Informa y orienta a los beneficiarios de SIS en los procesos de atenciones de salud que brinda nuestra Institución.
- Asistir en el análisis y control de calidad de la información de los Formatos de Atención de las atenciones de pacientes asegurados, según Directivas e Instructivos SIS.
- Apertura de formatos correspondientes para la atención de los afiliados.
- Verificación de cuenta corriente antes del visado de altas hospitalarias bajo responsabilidad.
- Orientación y atención de pacientes SIS COVID-19.
- Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.2,500.00 Soles (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 15

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (05) AUXILIAR EN NUTRICION

Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) meses
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación a resultados. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Con facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión. • Ética y valores, solidaridad y honradez. • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Secundaria completa, reconocido por el Ministerio de Educación y/o egresados de carrera afines a la gastronomía.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, seminarios, y otros en nutrición. • Buenas prácticas de manipulación de alimentos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la Norma Técnica de Bioseguridad. • Buenas prácticas de manipulación de alimentos

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Elaboración de régimen dietético y/o terapéutico según normas de higiene y seguridad alimentaria e indicaciones del profesional nutricionista.
- Organizar el trabajo.
- Mantener presentación personal de acuerdo a los estándares de calidad.
- Mantener ordenado y limpio el área de trabajo, equipos y menaje.
- Velar por el mantenimiento y la conservación del buen estado de los equipos y mobiliarios del servicio y responder ante cualquier circunstancia de sustracción o pérdidas de cualquier material o equipo.
- Permanecer en el servicio asignado durante su turno.
- Asistir en forma obligatoria a las reuniones convocadas por el jefe de la UPSS de Nutrición y Dietética.

- Otras funciones que la jefatura le asigne.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.1,500.00 Soles (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 16

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (35) TECNICO DE ENFERMERIA

Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) meses
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo • Habilidad para interrelacionarse • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva • Conocimiento • Habilidad y destrezas • Actitud proactiva
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Técnicos (as) en Enfermería con título profesional y/o Constancia de Egresado
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la profesión
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la Norma Técnica de Bioseguridad. • Conocimiento de ofimática a nivel de usuario y/o Microsoft Office

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Prestar cuidado integral al paciente en estado crítico bajo la supervisión de la enfermera (o).
- Verificar en cada turno que cuente con material disponible.
- Aplicar técnicas y métodos vigentes sencillos en la atención de paciente hospitalizado y/o ambulatorio bajo indicación y/o supervisión profesional.
- Participar en el mantenimiento, preparación de equipo de trabajo terapéutica así como de exámenes especializados.
- Ayudar a los procedimientos diagnósticos y en la toma de muestra.
- Llevar órdenes de los pacientes y resultados para exámenes de ayuda diagnóstica.
- Realizar cambiar de ropa limpia del servicio.

“Año de la Universalización de la Salud”

- Atender a los pacientes imposibilitados en toma de sus alimentos, así como en la eliminación de orina, heces y drenaje.
- Llevar y recoger ordenes de laboratorios solicitados.
- Conformar y participar en forma activa y ordenada en los programas y/o brigadas orientadas a intervenir en caso desastres naturales o provocados.
- Cumplir con las normas de permanencia y reglamento del Hospital.
- Realizar la limpieza, preparación y esterilización de los materiales y equipos médicos a utilizarse.
- Participar en las jornadas, charlas educativas, ferias campañas de sensibilización.
- Colaborar en los cursos y talleres organizado por el equipo profesional de enfermería.
- Cumplir con los procedimientos técnicos de Enfermería.
- Realizar el ordenamiento e inventario de materiales didácticos y de atención del paciente.
- Realizar el procedimiento de las nebulizaciones a los pacientes que lo requieran según indicación del médico tratante.
- Realizar el control de ropa hospitalaria.
- Llevar pacientes de referencias a hospitales de mayor complejidad de acuerdo a la necesidad de los servicios.
- Otras funciones que la jefatura le asigne.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/2,000.00 Soles (Dos Mil y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 17

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (08) TRABAJADOR DE SERVICIO – VIGILANCIA

Experiencia	Mínimo de un (01) año de experiencia en el Sector Público o Privado, de preferencia en Hospitales.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en área COVID-19. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión en el área COVID. • Etica, valores, solidaridad y honradez. • Conocimiento del Protocolo COVID-19.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Secundaria completa, reconocido por el Ministerio de Educación
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la plaza a postular • Servicio Militar
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de capacitación de relaciones interpersonales. • Conocimiento en Bioseguridad Hospitalaria.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Rondas Nocturnas de los diferentes servicios del hospital.
- Control de toda persona que ingresa y sale del hospital, durante las 24 horas del día.
- Resguardo de integridad del personal del hospital y usuario.
- Cumplir las órdenes del servicio sobre entrada y salida del personal.
- Controlar la salida y/o ingreso de bienes patrimoniales, verificando que se cuente con la documentación de autorización.
- Revisar minuciosamente los paquetes, bolsas, maletines u otros a todas las personas que entran y salen de la institución sin distinción alguna.
- Inspeccionar los ambientes del predio velando por la seguridad de los pacientes y empleados.
- Velar el buen estado de conservación de las instalaciones, vehículo, materiales, etc.
- Controlar que los pacientes de alta hayan efectuado el pago respectivo, previa verificación de reporte de alta de los diferentes servicios.
- Apoyar en el traslado de pacientes heridos al servicio de emergencia cuando ingresen al hospital.
- Controlar el ingreso y salida de vehículos particulares, registrando en el cuaderno de ocurrencias datos del conductor y del acompañante.
- Comunicar a la PNP de los hechos de: accidentes de tránsito, heridos por instrumentos punzo cortantes, envenenamiento y otros ocurridos fuera de las instalaciones del Hospital.
- Realizar rondas continuas las 24 horas y velar por el adecuado uso de las instalaciones del Hospital en lo que concierne a servicios básicos de Luz y Agua.
- Orientar a los pacientes y/o visitantes, a los diferentes servicios demostrando cortesía, amabilidad y respeto.
- Colaborar en campañas de defensa civil coordinando con el personal de emergencia y desastre.
- Dar aviso oportuno de desperfectos y demás alteraciones de la planta física.
- Informar sobre las ocurrencias habidas durante el período de turno.
- Traslado de los oxígenos de los diferentes servicio del hospital (noche).
- Apoyo en el traslado y orientación de pacientes que ingresan atenderse por la unidad de Seguros (SIS).
- Otras funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 Soles (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 18

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (08) TRABAJADOR DE SERVICIO – LIMPIEZA

Experiencia	Mínimo de un (01) año de experiencia en el Sector Público o Privado, de preferencia en Hospitales.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en área COVID-19. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión en el área COVID • Ética, valores, solidaridad y honradez • Conocimiento de Norma Técnica de Bioseguridad COVID-19.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Secundaria completa, reconocido por el Ministerio de Educación
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la plaza a postular
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Norma Técnica de Bioseguridad

Principales funciones a desarrollar:

- Velar por la estética y aseo de los ambientes COVID-19
- Ejecutar limpieza en las diferentes unidades orgánicas
- Realizar el acopio de los residuos comunes y contaminados de acuerdo a normas de bioseguridad
- Barrer, baldear y encerar los ambientes, así como limpiar los equipos y enseres de las oficinas
- Apagar las luces innecesarias encendidas y controlar los focos de incendio y prevenir los accidentes
- Cuidar los equipos y materiales que se le provee para realizar las operaciones de limpieza
- Arreglar y conservar los jardines
- Limpiar el frontis del hospital barriendo todos los días
- Limpiar las lunas y paredes internas de la institución
- Demás funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato al 31 de Diciembre del 2019 - Según programación 150 horas mensuales.
Remuneración mensual	S/.1,500.00 Soles (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 19

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) TRABAJADOR DE SERVICIO – LAVANDERIA

Experiencia	Mínimo de un (01) año de experiencia en el Sector Público o Privado, de preferencia en Hospitales.
Características del Puesto y/o Cargo: Formación o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en área COVID-19. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión en el área COVID • Ética, valores, solidaridad y honradez • Conocimiento de Protocolo de Bioseguridad COVID-19.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Secundaria completa, reconocido por el Ministerio de Educación
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la plaza a postular
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de manejo de Máquinas Industriales (lavadora, secadora) • Conocimiento en confección textil

Principales funciones a desarrollar:

- Recojo, conteo y clasificación de ropa sucia y contaminada de los diferentes servicios del Área de COVID.
- Ejecutar acciones de control y selección en el recojo de ropas usadas de pacientes del SIS - COVID.
- Lavado de la ropa de acuerdo a su clasificación.
- Operar maquinaria industrial lavadora, centrífuga y secadora en el lavado, exprimido y secado de ropa.
- Clasificar la ropa lavada y secadas de acuerdo al Servicio de procedencia.
- Clasificar la ropa para el planchado.
- Planchado y doblado de la ropa limpia.
- Distribución de ropa limpia a los diferentes servicios diariamente.
- Llevar el control de toda ropa limpia a ropería para su distribución.
- Realizar trabajos de almacenamiento, lavandería y secado de las ropas de cama y vestuario en general.
- Efectuar el suministro de material e insumos necesarios.
- Otras funciones que le asigne la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato al 31 de Diciembre del 2019 - Según programación 150 horas mensuales.
Remuneración mensual	S/.1,500.00 Soles (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 20

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (02) TRABAJADOR DE SERVICIO – MANTENIMIENTO

Experiencia	Mínimo de tres (03) meses de experiencia en el Sector Público o Privado, de preferencia en Hospitales.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en área COVID-19. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión en el área COVID • Ética, valores, solidaridad y honradez • Conocimiento de Protocolo de Bioseguridad COVID-19.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Secundaria completa, reconocido por el Ministerio de Educación
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la plaza a postular
<p>CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:</p> <p>Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Instalación de redes eléctricas (circuito) • Instalación de redes de vapor • Instalación de red de agua • Instalación de red de desagüe • Instalación de red Caliente • Conocimiento de soldadura eléctrica • Conocimiento de refrigeración • Conocimiento de Manejo generador de vapor (calderos) • Conocimiento de Circuito de refrigeración • Conocimiento de Instalación de Bombas de agua, hidroneumática, presostato • Conocimiento de manejo Grupo Electrógeno • Conocimiento de Equipos Biomédicos (concepto Básico)

Principales funciones a desarrollar:

- Ejecutar trabajos de mantenimiento de instalaciones eléctricas, y reparación de mobiliario.
- Controlar los sistemas y suministro de redes eléctricas
- Ejecutar trabajos gasfitería, carpintería, metal mecánica pintura y similares.
- Realizar obras de albañilería, cimientos, paredes y reparaciones sencillas de estructura.
- Informar técnicamente el estado de instalaciones, mobiliario y equipos.
- Controlar el estado de funcionamiento, mantenimiento de equipos electrónicos y solicitar su mantenimiento y/o reparación de Equipos Biomédicos
- Ejecuta trabajo especializado de carpintería, ebanistería y otros
- Ejecuta trabajo de pintado de mobiliario e infraestructura y otros
- Diseñar y confeccionar trabajos artesanales de madera, metal, cuero y materiales similares, de acuerdo a lo solicitado.
- Evaluar Periódicamente los servicios de agua y desagüe del Hospital.
- Realizar mantenimiento y reparaciones e instalaciones requeridas.
- Traslado y Cambio de botellas de Oxígeno al área de COVID-19
- Otras funciones que le asigne la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato al 31 de Diciembre del 2019 - Según programación 150 horas mensuales.
Remuneración mensual	S/.1,500.00 Soles (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 21

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (02) TRABAJADOR DE SERVICIO – TRANSPORTE

Experiencia	Mínimo de tres (03) meses de experiencia en el Sector Público o Privado, de preferencia en Hospitales.
CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO: Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en área COVID-19. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado. • Facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Tolerancia al trabajo bajo presión en el área COVID • Ética, valores, solidaridad y honradez • Conocimiento de Protocolo de Bioseguridad COVID-19.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Secundaria completa, reconocido por el Ministerio de Educación
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la plaza a postular
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con BREVETE MINIMO A 2.B • Constancia Record Manejo

Principales funciones a desarrollar:

- Ejecutar traslado de pacientes COVID y del personal que labora en la Institución.
- Traslado de documentos, bienes o materiales del Hospital.
- Verificar mantenimiento adecuado en combustible, carburantes y lubricantes y en buen estado del vehículo.
- Controlar operatividad de los vehículos asignados a sus labores.
- Informar de ocurrencias y/o desperfectos o fallas del vehículo.
- Efectuar el mantenimiento y reparaciones mecánicas de menor complejidad y el aseo necesario del vehículo asignado a sus labores.
- Realizar las tareas encomendadas en misión de servicio, con la respectiva solicitud aprobada por su Jefe inmediato.
- Brindar el apoyo físico necesario para el traslado de bienes o materiales del Hospital cuando se requiera estos servicios.
- Conducir en forma eficiente y con prudencia de acuerdo a las reglas de tránsito.
- Otras funciones que le asigne la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato al 31 de Diciembre del 2019 - Según programación 150 horas mensuales.
Remuneración mensual	S/.1,500.00 Soles (Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 22

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS – SERVICIO UCI

PERFIL DEL PUESTO: (01) AUXILIA ASISTENCIAL PARA COVID

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Mínimo de un (01) año de experiencia general, en el sector público o privado
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a resultados. Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. Creatividad e iniciativa Tolerancia al trabajo bajo presión. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento en situaciones de estrés.
Formación Académica	Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos relacionados al puesto
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en manejo de productos químicos y manipulación de equipos

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Desinfección de las áreas del Hospital Rezola de acuerdo a la demanda, en especial el área de atención COVID-19
- Pesaje de los residuos bio-contaminados de área COVID-19
- Verificar el correcto cerrado de las bolsas bio contaminadas
- Verificar que los tachos no pasen de los $\frac{3}{4}$ de volumen de capacidad
- Coordinar con el personal de limpieza de COVID-19 para el transporte hacia la disposición final interno
- Comunicar al Servicio de Mantenimiento deficiencia en el sistema de agua y desagüe
- Otros que designe la Jefatura.

“Año de la Universalización de la Salud”

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/.2,500.00 Soles (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ANEXO 1

**FICHA UNICA DE DATOS PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL DISPUESTO EN EL
DECRETO DE URGENCIA N° 029-2020**

FICHA UNICA DE DATOS		Foto Actualizada	
<p>La Oficina de Recursos Humanos solicita llenar la "Ficha de Datos Personales - CAS" que recaba información detallada del servidor, la misma que permitirá conocer su desarrollo académico y profesional para futuras acciones administrativas. La presente tiene carácter de Declaración Jurada, emitida de acuerdo al Principio de Presunción de Veracidad, previsto en numeral 1.7 del Artículo IV y en el Artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.</p>			
DATOS PERSONALES			
Apellidos y Nombres:			
DNI N°		RUC N°	
Fecha de Nacimiento		Distrito, Provincia-Departamento	
Teléfono Fijo		Teléfono Móvil	
Correo Electrónico Personal		Grupo Sanguíneo	
Enfermedades y Alergias			
En caso de Emergencia			
Parentesco		Teléfono de contacto de Emergencia	
Estado Civil	<input type="checkbox"/> Soltero (a) <input type="checkbox"/> Casado <input type="checkbox"/> Viudo <input type="checkbox"/> Divorciado <input type="checkbox"/> Conviviente		
Discapacidad	<input type="checkbox"/> NO		
Tipo de Discapacidad	<input type="checkbox"/> Físicas <input type="checkbox"/> Sensoriales <input type="checkbox"/> Mentales <input type="checkbox"/> Intelectuales		
DOMICILIO			

“Año de la Universalización de la Salud”

Tipo de Vía (marcar con "X") <input type="checkbox"/> Avenida <input type="checkbox"/> Jirón <input type="checkbox"/> Calle <input type="checkbox"/> Pasaje <input type="checkbox"/> Alameda <input type="checkbox"/> Malecón <input type="checkbox"/> Ovalo <input type="checkbox"/> Parque <input type="checkbox"/> Plaza <input type="checkbox"/> Carretera <input type="checkbox"/> Trocha <input type="checkbox"/> Otros: Especific				
Nombre de la Vía:			Numero:	
			Interior:	
Tipo de Zona (marcar con "X") <input type="checkbox"/> Urbanización <input type="checkbox"/> Pueblo Joven <input type="checkbox"/> Unidad Veci <input type="checkbox"/> Conjunto Habitacional <input type="checkbox"/> Asentamiento Humano <input type="checkbox"/> Cooperativa <input type="checkbox"/> Residencial <input type="checkbox"/> Zona Industrial <input type="checkbox"/> Grupo <input type="checkbox"/> Caserío <input type="checkbox"/> Fundo <input type="checkbox"/> Otros especificar:				
Nombre de la Zona:			Numero:	
			Interior:	
Ubicación Geográfica:	Departamento:	Provincia:		
		Distrito:		
Referencia: (Indicar Avenida/Calle y/o Institución cercana)				
DATOS FAMILIARES				
Apellidos y Nombres:	Fecha de Nacimiento	Numero de DNI	Parentesco	Institución/Entidad en la que labora o presta servicios

“Año de la Universalización de la Salud”

DATOS PROFESIONALES Y ACADEMICOS				
Profesión				
Fecha de Colegiatura		Lugar de Colegiatura		
Fecha hasta la cual se encuentra habilitado		N° de Colegiatura		
Estudios Superiores (Universitario - Técnico)				
Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Termino	Nivel alcanzado (Magister/Doctorado/Egresado/Estudiante)*	
* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.				
Estudios Postgrado (Maestría - Doctorado)				
Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Termino	Nivel alcanzado (Magister/Doctorado/Egresado/Estudiante)*	
* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.				
Especialización – Diplomados				
Centro de Estudios	Materia	Inicio/Termino	Nivel alcanzado (Magister/Doctorado/Egresado/Estudiante)*	

“Año de la Universalización de la Salud”

* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.

Cursos – Seminarios

Centro de Estudios	Materia	Inicio/Termino	Nivel alcanzado (Magister/Doctorado/Egresado/Estudiante)*

* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.

IDIOMAS

Lengua extranjera	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado

DATOS LABORALES

Experiencia Laboral			
Institución / Empresa	Cargo - Actividad desempeñada	Inicio	Termino

“Año de la Universalización de la Salud”

DECLARACION JURADA DE IMPEDIMENTOS E INCOMPATIBILIDADES

Declaro bajo juramento lo siguiente:

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	REGISTRAR ANTECEDENTES POLICIALES
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	REGISTRAR ANTECEDENTES PENALES
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	REGISTRAR ANTECEDENTES JUDICIALES
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TENER INHABILITACION VIGENTE PARA PRESTAR SERVICIOS AL ESTADO CONFORME AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNS)
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS (REDAM)
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE ABOGADOS SANCIONADOS POR MALA PRACTICA PROFESIONAL (RNAS) (En caso corresponda)
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ESTAR INSCRITO EN LA RELACION DE PROVEEDORES SANCIONADOS POR EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES DEL ESTADO CON SANCION VIGENTE
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES DE REPARACIONES CIVILES (REDERECI) Y POR LO TANTO NO CONTAR CON NINGUNO DE LOS IMPEDIMENTOS ESTABLECIDOS EN EL ARTICULO 5 DE LA LEY 30353 (LEY QUE CREA EL REDERECI) PARA ACCEDER AL EJERCICIO DE LA FUNCION PUBLICA CONTRATACION DEL ESTADO
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TENER CONDENA POR TERRORISMO, APOLOGIA DEL DELITO DE TERRORISMO Y OTROS DELITOS, SEÑALADOS EN LA LEY N° 30794
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TENER IMPEDIMENTO, INCOMPATIBILIDAD O ESTAR INCURSO EN ALGUNA PROHIBICION O RESTRICCIÓN PARA SER POSTOR O CONTRATISTA Y/O PARA POSTULAR, ACCEDER O EJERCER EL SERVICIO, FUNCION O CARGO CONVOCADO POR EL MVCS
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SE R CONYUGE CONVIVIENTE O PARIENTE HASTA EL SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD DE LAS PERSONAS SEÑALADAS EN LOS LITERALES a) AL g) DEL ARTICULO 11 DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PERCIBIR SIMULTANEAMENTE REMUNERACION, PENSION U HONORARIOS POR CONCEPTO DE LOCACION DE SERVICIOS ASESORIAS O CONSULTORIAS O CUALQUIER OTRA DOBLE PERCEPCION O INGRESOS DEL ESTADO, SALVO POR EL EJERCICIO DE LA FUNCION DOCENTE EFECTIVA Y LA PERCEPCION DE DIETAS POR PARTICIPACION EN UNO DE LOS DIRECTORIOS DE ENTIDADES O EMPRESAS ESTATALES O EN TRIBUNALES
Si	No	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ADMINISTRATIVOS O EN OTROS ORGANOS COLEGIADOS
Si	No	

LA PRESENTE FICHA DEBERA SER RUBRICADA Y FIRMADA POR EL SERVIDOR

Fecha	Día Mes Año	Firma:	
-------	-------------------	--------	--