

**GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA**



PROCESO DE REASIGNACION

N° 002-2022-HRC

SEGUNDA CONVOCATORIA

BASES

**“CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
DE SERVICIOS DEL PERSONAL DE
LA SALUD EN EL MARCO DEL
ARTICULO 27 DE LA LEY 31538”**

HOSPITAL REZOLA - CAÑETE

PROCESO DE REASIGNACION N° 002-2022-HRC

Ley N° 31538 – Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas y Resolución Ministerial N° 806-2022/MINSA aprueban el documento técnico Lineamientos para el procedimiento de Reasignación bajo contrato administrativo de servicios del personal de Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538- Segunda Convocatoria

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratación de personal Profesionales de la Salud, Técnicos y Auxiliares Asistenciales, bajo la modalidad de régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, por los meses de noviembre y diciembre 2022, en merito a la Ley N° 31538, en la Unidad Ejecutora 403 HOSPITAL REZOLA - CAÑETE, de la Dirección Regional de Salud, Pliego 463 Gobierno Regional Lima.

2. Dependencia:

Hospital Rezola – Cañete.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de reasignación

Unidad de Personal del Hospital Rezola Cañete

4. BASE DE LEGAL:

- 4.1 Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.
- 4.2 Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.
- 4.3 Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.
- 4.4 Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales
- 4.5 Resolución Ministerial N° 806-2022/MINSA, Lineamiento para el procedimiento de Reasignación 2da Convocatoria

PROCESO DE REASIGNACION N° 002-2022-HRC

ITEM N°	PEA	CARGO	ORGANO	MONTO S/
01	03	MEDICO ANESTESIOLOGO	DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	7,300.00
02	05	MEDICOS CIRUJANOS	DEPARTAMENTO DE CONSULTAS EXTERNAS	5,200.00
03	05	MEDICOS CIRUJANOS	SERVICIO DE LA UNIDAD DE SEGUROS	5,200.00
04	01	BIOLOGO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	2,900.00
05	01	QUIMICOS FARMACEUTICOS	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	2,900.00
06	02	LICENCIADOS EN ENFERMERIA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	2,900.00
07	01	TECNOLOGO MEDICO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	2,900.00
08	01	TECNICOS DE LABORATORIO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	1,800.00
09	02	TECNICO ENFERMERIA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,800.00
10	02	ASISTENTE EN SALUD	ATENCION DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	1,800.00
11	02	ASISTENTE EN SALUD	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,800.00
12	02	ASISTENTE EN SALUD	SERVICIO DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	1,800.00
13	01	ASISTENTE EN SALUD	UNIDAD DE SEGUROS	1,800.00
14	01	ASISTENTE EN SALUD	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	1,800.00
15	01	AUXILIAR ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,650.00
16	01	AUXILIAR	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
17	01	AUXILIAR SANITARIO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
18	01	AUXILIAR – TRABAJADOR SERVICIO-VIGILANCIA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
19	01	MEDICO CIRUJANO	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	5,200.00
20	02	MEDICO ESPECIALISTA CIRUGIA	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA	5,200.00

TOTAL DE PLAZAS	36
-----------------	----

II .- PERFILES DE PUESTO, CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

ITEM N° 01

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO

PERFIL DEL PUESTO: 03 MEDICOS ANESTESIOLOGOS

<p>Experiencia Laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia como CAS COVID-19, Ley 31538 (Hospital II-2)
<p>Competencias</p>	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para trabajar en equipo. Habilidad para interrelacionarse. Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. Conocimiento, Habilidad y destrezas. Actitud proactiva. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
<p>Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios</p>	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de médico cirujano. Título Profesional de Especialidad en Anestesiología con RNE vigente. Constancia de Colegiatura. Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. Resolución de Terminio de SERUMS.
<p>Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.
<p>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</p>	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de urgencias y emergencias Entrevista clínica centrada en el paciente Modelo de cuidado integral de salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluación pre-anestesica de pacientes COVID y No Covid programados y de Emergencia para sala de operaciones.
- Pre-Medicación de Pacientes programados para SOP
- Atención de Pacientes para RCP Basico y Avanzado para el servicio de emergencia.
- Administración de Anestesia general endovenosa

- Administración de Anestesia conductiva

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

NOTA: El personal Profesional de la Salud Médico, para laborar, no debe tener vínculo laboral con otras Dependencias del Estado.

ITEM N° 02

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE CONSULTAS EXTERNAS Y HOSPITALIZACION

PERFIL DEL PUESTO: 05 MEDICOS CIRUJANOS

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia 02 años en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo, bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, empatía. • Conocimiento, destreza y habilidad para desarrollar el trabajo. • Proactividad. • Ética y valores de solidaridad y honradez. • Puntualidad en el trabajo. • Concretar resultados en el tiempo deseable. • Disponibilidad de tiempo inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Termino de SERUMS.
Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Diplomados y/o Maestrías.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de urgencias y emergencias. • Entrevista clínica centrada en el paciente. • Modelo de cuidado integral de salud.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Identificación de pacientes en situación de riesgo vital.
- Asegurar la priorización en función del nivel de clasificación.
- Asegurar la reevaluación de los pacientes que deben esperar.
- Decidir el área más apropiada para atender a los pacientes.
- Aportar información sobre el proceso asistencial.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza san Martín N° 120- San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato - Horario	02 meses (noviembre – diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	s/. 5,200.00 Soles (Cinco Mil con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 03

UNIDAD ORGÁNICA: SERVICIO DE LA UNIDAD DE SEGUROS

PERFIL DEL PUESTO: 02 MEDICOS CIRUJANOS

Experiencia Laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia no menor 09 meses como CAS COVID-19, Ley 31538 • (Hospital II-2)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva • Conocimiento, Habilidad y destrezas • Actitud proactiva • Ética y valores solidaridad y honradez • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano • Constancia de Colegiatura • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente • Resolución de Término de SERUMS
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad • Cursos en auditoria médica

Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicativos informáticos SIS: CODIFICACION CIE 10
--	---

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Principales funciones a desarrollar:
- Revisar las historias clínicas de los pacientes asegurados, para validar los procedimientos, órdenes y recetas médicas según cobertura del SIS, de acuerdo a la normatividad vigente
- Ejecutar la auditoría preventiva de las FUAS por las prestaciones brindadas a los asegurados previo a su digitación
- Realizar el levantamiento de las prestaciones observadas, elaborando el expediente de reconsideración por cada observación
- Realizar auditorías inopinadas de atenciones de pacientes SIS en los servicios de hospitalización, con el informe respectivo
- Retroalimentar a los servicios asistenciales sobre los hallazgos en la auditoría preventiva de las prestaciones, para evitar las prestaciones observadas.
- Capacitar al personal del hospital sobre temas de aseguramiento Universal y normatividad vigente SIS
- Otras que le asigne el jefe.

• **SERVICIO DE SALUD OCUPACIONAL**

PERFIL DEL PUESTO: 03 MEDICOS CIRUJANOS

Experiencia Laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia no menor 09 meses como CAS COVID-19, Ley 31538 • (Hospital II-2)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva • Conocimiento, Habilidad y destrezas • Actitud proactiva • Ética y valores solidaridad y honradez • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano • Constancia de Colegiatura • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente • Resolución de Terminó de SERUMS
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de resolución de enfermedades o situaciones de emergencias • Conocimiento de Ley de Salud Pública • IESS

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar control médico periódico a pacientes laboralmente expuestos a las situaciones de contaminación ambiental que implique riesgo para su salud.
- Participar en el diagnóstico y pronóstico del estado de salud de la institución.
- Controlar el cumplimiento de las políticas y normas establecidas en materia de seguridad industrial y salud ocupacional
- Liderar los programas de adiestramiento en materia de seguridad industrial y salud ocupacional
- Evaluar las actividades e impacto de la prestación de los Servicios de Salud
- Promover la formación de líderes que participen en brigadas de atención en casos de emergencia que se presenten en la institución.
- Reportar oportunamente las anomalías en la prestación del servicio y proponer las alternativas de solución
- Diseñar y elaborar planes, programas, proyectos de Salud preventiva e indicadores de salud preventiva.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza san Martín N° 120- San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato - Horario	02 meses (noviembre – diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	s/. 5,200.00 Soles (Cinco Mil con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 04

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA

PERFIL DEL PUESTO: 01 BIÓLOGO

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia 2 años en el sector público (Hospital II-2)
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable,

	disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Biólogo • Constancia de Habilitación vigente. • Copia de Resolución de término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros, relacionados a la profesión.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de cuidado integral de salud • Bioquímica • Microbiología y parasitología • Medidas de bioseguridad • Salud ambiental

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar análisis bioquímicos, hematológicos, microbiológicos, parasitológicos, en agentes biológicos, material y muestras biológicas, de origen humano y ambiental.
- Participar en estudios y análisis epidemiológicos relacionados con la salud humana individual o colectiva, higiene, calidad ambiental según normativa vigente.
- Evaluar riesgos biológicos derivados de la actividad industrial, desarrollo urbano, comercial u otros a fin de prevenir daños a la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.
- Elaborar informes de ensayos de agentes biológicos, de muestras biológicas de origen humano y derivados y de muestras ambientales.
- Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública.
- Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538

Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
----------------------	---

ITEM N° 05

**UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
PERFIL DEL PUESTO: 01 QUIMICOS FARMACEUTICO**

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • 01 año en el sector público. Hospital (II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Químico Farmacéutico. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asesorar el sistema de distribución de medicamentos (dosis unitaria) asegurando la racionalización de la distribución de medicamentos y la terapéutica farmacológica en los servicios de hospitalización.
- Asesorar el seguimiento Farmacoterapéutico, servicios de información de medicamentos y otros relacionados al área de farmacia clínica.
- Realizar la monitorización de la hoja fármaco-terapéutica por cada paciente
- Ingresar al sistema de cómputo el registro de medicamentos que presentan RAM (reacciones adversas medicamentosas)
- Mantener el control de las hojas amarillas de Farmacovigilancia y registrar toda información requerida

- Participar en la inclusión o exclusión de medicamentos conjuntamente con el comité Farmacoterapéutico o equipo de salud.
- Asegurar que los medicamentos que ingresen al petitorio, estén de acuerdo con la morbilidad del hospital. Verificar el cumplimiento de las normas establecidas en la prescripción médica y que ellas se enmarquen dentro del petitorio farmacológico.
- Actualizar indicadores de gestión para el uso racional de medicamentos y Farmacovigilancia
- Participar conjuntamente con el Comité Farmacoterapéutico y de Farmacovigilancia en las evaluaciones de las Reacciones Adversas a Medicamentos (RAM).
- Actualizar y servir de fuente de información sobre drogas y productos medicinales a los médicos del hospital. Monitorear el resultado de procedimientos de dosis unitaria, con estudios costos- beneficiosos
- Coordinar con el médico tratante la urgencia del medicamento y hacer cumplir los requisitos dispuestos por la dirección de medicamentos, insumos y drogas (DIGEMID)
- Desarrollar estudios comparativos mensuales de costos y gastos de medicamentos e insumos médicos especialmente en el sistema integral de salud.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 06

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 02 LICENCIADOS EN ENFERMERIA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • Mínima 09 meses en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Licenciado en Enfermería. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.

capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● Manejo de urgencias y emergencias ● Orientación y consejería familiar ● Medidas de Bioseguridad. ● Inmunizaciones ● Control de Crecimiento y Desarrollo ● Proceso de Atención de Enfermería

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar cuidados de enfermería a la persona y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
- Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normativa vigente.
- Participar en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
- Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
- Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
- Desarrollar acciones que contribuyen a la implementación de medidas de bioseguridad para el personal de salud y el usuario.
- Participar en la atención de salud a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 07

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE RAYOS X

PERFIL DEL PUESTO: 01 TECNOLOGOS MEDICOS

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia 2 años en el sector público (Hospital II-2)
---	---

Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación a resultados • Preocupación por orden, calidad y precisión, trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado con facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa, tolerancia al trabajo bajo presión. • Ética, Valores, Solidaridad y Honradez • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Tecnólogo Medico • Constancia de Habilitación vigente. • Copia de Resolución de término de SERUMS. Contar con Licencia IPEN
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros, relacionados a la profesión. • Tener conocimiento de Software, DICOM, PACS Y RIS
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios tomograficos sin y con contraste según se requiera

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recepción y verificación de los equipos, insumos y materiales del servicio en los cambios de turnos
- Recepción de solicitudes de estudios tomograficos
- Dar indicación y preparación a los pacientes según los estudios tomograficos solicitados
- Realizar estudios de emergencia, trauma shock, UCI, UCIN, Pediatría, cirugía, hospitalización
- Apoyo asistencial en coordinación con el medico Radiólogo
- Actualización de registro de datos de los pacientes en el cuaderno de registro y en el sistema informático
- Brindar comodidad y confort al paciente previo al estudio topográfico
- Realizar informe de actividades realizadas y estadística mensual

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 08

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

PERFIL DEL PUESTO: 01 TECNICOS DE LABORATORIO

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Con una antigüedad no menor de 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Etica y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Laboratorio
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de EPP • Bioseguridad • Toma de muestra con sistema de extracción al vacio • Promoción de la salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
- Realizar la limpieza y desinfección de los equipos, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, bajo supervisión del profesional de la salud.
- Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 09

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 02 TECNICOS EN ENFERMERIA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 09 meses en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título de Técnico en Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Uso de EPP• Bioseguridad• Limpieza y desinfección de equipos y materiales• Promoción de la salud• Atención integral por curso de vida

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia.
- Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
- Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
- Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
- Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.

- Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud
- Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.
- Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
- Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
- Participar en las diferentes actividades y reuniones programadas por el Servicio, Departamento de Enfermería o el Hospital Rezola.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 10

UNIDAD ORGÁNICA: ATENCION DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

PERFIL DEL PUESTO: 02 PERSONAL ASISTENTE EN SALUD

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia 01 año en el sector publico Hospital II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller y/o Título de Técnico Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con cursos de especialización en gestión del riesgo de desastre. • Contar con experiencia laboral en gestión del riesgo de desastres. • Medidas de Bioseguridad.

	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte diario de siscovid-F500 • Estudios Técnicos en informática
--	---

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Disponibilidad las 24 del día durante estados de emergencia en la institución o fuera de la institución.
- Reportar el SISCOVID diariamente
- Reportar el RENOXI diariamente
- Registrar diariamente las cantidades (Ingresos y Egresos de pacientes y Personal) de Emergencia, Gestor de camas Covid 19 en el cuadro de seguimiento.
- Envió de reporte diario y seguimiento de pacientes hospitalizados con Covid 19.
- Reportar a COE SALUD las atenciones brindadas a usuarios en situaciones de emergencia masivas.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 11

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 02 ASISTENTE EN SALUD

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 09 meses en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller y/o Título de Técnico en Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.

capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso de EPP ● Bioseguridad ● Limpieza y desinfección de equipos y materiales ● Promoción de la salud ● Atención integral por curso de vida

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia.
- Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
- Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
- Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
- Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.
- Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud
- Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.
- Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
- Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
- Participar en las diferentes actividades y reuniones programadas por el Servicio, Departamento de Enfermería o el Hospital Rezola.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 12

UNIDAD ORGÁNICA: SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA

PERFIL DEL PUESTO: 02 ASISTENTE EN SALUD

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ● 09 meses en el sector público (Hospital II-2) ● Experiencia Laboral en Área de Referencia y Contrareferencia
--------------------	---

Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Bachiller en Obstetricia/Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de atención integral de salud • Conocimiento en APP REFCON • Orientación y consejería a pacientes referidos a IPRESS de mayor complejidad • Conocimiento en Microsoft Office • Medidas de Bioseguridad

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recepción y registro de llamadas de solicitudes de referencia procedentes de las Redes de Salud Cañete – Yauyos y Chilca Mala, presentación de los casos al equipo de guardia para la aceptación de las mismas.
- Apoyo al servicio de emergencia de la institución en la coordinación de referencia de pacientes, mayoritariamente SIS en situación de emergencia a través de la comunicación con las centrales de referencia (MINSA) y de los Hospitales de mayor complejidad, confirmación de la referencia solicitada.
- Realizar el seguimiento de los casos pendientes de referencia hacia EESS de mayor nivel, solicitando al médico tratante la actualización de informes médicos para reenvío de información en ausencia del Coordinador del SRC.
- Informar al equipo de guardia y familiares del estado de la referencia solicitada ante EESS de mayor resolutivead.
- Apoyo en la digitación de los formatos de referencia de pacientes mayoritariamente SIS, emitidas a Hospitales de mayor complejidad el aplicativo web del Sistema de Referencia y Contrareferencia (SRCR): REFCON V.02
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 13

UNIDAD ORGÁNICA: SERVICIO DE SEGUROS

PERFIL DEL PUESTO: 01 ASISTENTE EN SALUD

Experiencia Laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia no menor 09 meses como CAS COVID-19, Ley 31538• (Hospital II-2)
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Liderazgo, dominio y capacidad para trabajar en equipo con iniciativa y seguridad• Capacidad para enfrentar y solucionar problemas• Conocimientos Básicos de computación• Actitudes de atención, servicio, solidaridad y honradez
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional Universitario, en carrera de ciencias de la salud,• Con capacitación en indicadores de salud, planificación de salud, programación de actividades, supervisión y control.• Estudios y capacitación en auditoria médica de servicios de salud.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Llevar a los pacientes a la sala de revisión para evaluar sus signos vitales y revisar los historiales de salud. Realizar análisis de sangre. Administrar medicamentos y vacunas. Programar citas de seguimiento

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asistir en el control del cumplimiento de los procedimientos técnicos y administrativos de las áreas evaluadas en la prestación de servicios, supervisando la calidad de los procedimientos del personal que la realiza, correspondiéndole sugerir capacitaciones en función de las necesidades identificadas.
- Asistir en el análisis y control de la calidad de la información de los Formatos de Atención de las atenciones de pacientes asegurados, según Directivas e Instructivos SIS.
- Evaluar, monitorizar e informar acerca de la tendencia de los errores detectados en la auditoria médica.
- Colaborar en la realización del levantamiento de Formatos de Atención observadas y Expedientes de Casos Especiales.

- Coordinar y verificar el correcto llenado y omisión de los datos de los formatos de atención en hospitalización, emergencia y Consultorio externo.
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 14

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

PERFIL DEL PUESTO: 01 ASISTENTE EN SALUD

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Con una antigüedad no menor de 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller, y /o Título de Técnico en Laboratorio,
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de EPP • Bioseguridad • Toma de muestra con sistema de extracción al vacío • Promoción de la salud

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
- Realizar la limpieza y desinfección de los equipos, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, bajo supervisión del profesional de la salud.
- Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 15

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 01 AUXILIAR ASISTENCIAL

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de EPP • Bioseguridad • Limpieza y desinfección de equipos y materiales • Promoción de la salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Prestar cuidados integrales al paciente en estado crítico bajo la supervisión de la enfermera(o).
- Realizar y registrar el control de signos vitales y medidas antropométricas de los pacientes antes de la atención de la profesional de Enfermería.
- Aplicar técnicas y métodos vigentes sencillos en la atención de pacientes hospitalizados y/o ambulatorios bajo indicación y/o supervisión profesional.
- Participar en el mantenimiento, preparación de equipo de trabajo terapéutica, así como de exámenes especializados.
- Ayudar en los procedimientos diagnósticos y en la toma de muestras.
- Llevar órdenes de los pacientes y resultados para exámenes de ayuda diagnóstica.
- Realizar Cambiar de ropa limpia del servicio.
- Colaborar con la enfermera y el médico alcanzando los materiales para la realización de curaciones del paciente.
- Atender a los pacientes imposibilitados en toma de sus alimentos, así como en la eliminación de orina, heces y drenajes.
- Cumplir las normas de permanencia y Reglamento del Hospital.
- Realizar la limpieza, preparación y esterilización de los materiales y equipos médicos a utilizarse.
- Participar en las diferentes actividades y reuniones programadas por el Servicio, Departamento de Enfermería o el Hospital Rezola.
- Otras funciones que le asigna el profesional responsable del servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos Cincuenta con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 16

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 01 AUXILIAR

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 03 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Ética y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.

(Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recojo, conteo y clasificación de ropa sucia y contaminada de los diferentes servicios.
- Ejecutar acciones de control y selección en el recojo de ropas usadas de pacientes del SIS.
- Lavado de la ropa de acuerdo a su clasificación.
- Operar maquinaria industrial lavadora, centrifuga y secadora en el lavado, exprimido, secado de ropa.
- Clasificar la ropa lavada y secadas de acuerdo al Servicio de procedencia.
- Clasificar la ropa para el planchado.
- Planchado y doblado de la ropa limpia.
- Distribución de ropa limpia a los diferentes servicios diariamente.
- Llevar el control de toda ropa limpia a ropería para su distribución.
- Realizar trabajos de almacenamiento, lavandería y secado de las ropas de cama y vestuario en general.
- Efectuar el suministro de material e insumos necesarios.
- Personal que brinda soporte al Área asistencial, para el diagnóstico y tratamiento del Coronavirus (Covid-19)
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 17

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 1 AUXILIARES SANITARIO

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 03 años en el sector público. Hospital Nivel II-2 CAS COVID-19
-------------	--

Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Velar por la estética y aseo de los ambientes
- Ejecutar limpieza en las diferentes unidades orgánicas
- Realizar el acopio de los residuos comunes y contaminados de acuerdo a normas de bioseguridad
- Barrer, baldear, encerar y lustrar el área designada, así como limpiar los equipos y enseres de las oficinas
- Apagar las luces innecesarias encendidas y controlar los focos de incendio y prevenir los accidentes
- Cuidar los equipos y materiales que se le provee para realizar las operaciones de limpieza
- Arreglar y conservar los jardines
- Limpiar el frontis del hospital barriendo todos los días
- Limpiar las ventanas, lunas paredes y techos internas de la institución
- Recojo de residuos sólidos de los diferentes servicios.
- Limpieza de los servicios higiénicos y ambientes de hospitalización de los pacientes de la Unidad de Seguros (SIS).
- Traslado de los residuos Bio contaminados hacia el almacén de residuos.
- Mantener limpio los materiales de limpieza después de haber terminado todo el trabajo durante el turno.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Nombres – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 18

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 01 AUXILIARES DE VIGILANCIA (Trabajador de Servicio)

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 03 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Ética y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Rondas Nocturnas de los diferentes servicios del hospital.
- Control de toda persona que ingresa y sale del hospital, durante las 24 horas del día.
- Resguardo de integridad del personal del hospital y usuario.
- Cumplir las órdenes del servicio sobre entrada y salida del personal.
- Controlar la salida y/o ingreso de bienes patrimoniales, verificando que se cuente con la documentación de autorización.
- Revisar minuciosamente los paquetes, bolsas, maletines u otros a todas las personas que entran y salen de la institución sin distinción alguna.
- Inspeccionar los ambientes del predio velando por la seguridad de los pacientes y empleados.
- Velar el buen estado de conservación de las instalaciones, vehículo, materiales, etc.
- Controlar que los pacientes de alta hayan efectuado el pago respectivo, previa verificación de reporte de alta de los diferentes servicios.
- Apoyar en el traslado de pacientes heridos al servicio de emergencia cuando ingresen al hospital.
- Controlar el ingreso y salida de vehículos particulares, registrando en el cuaderno de ocurrencias datos del conductor y del acompañante.
- Comunicar a la PNP de los hechos de: accidentes de tránsito, heridos por instrumentos punzo cortantes, envenenamiento y otros ocurridos fuera de las instalaciones del Hospital.
- Realizar rondas continuas las 24 horas y velar por el adecuado uso de las instalaciones del Hospital en lo que concierne a servicios básicos de Luz y Agua.

- Orientar a los pacientes y/o visitantes, a los diferentes servicios demostrando cortesía, amabilidad y respeto.
- Colaborar en campañas de defensa civil coordinando con el personal de emergencia y desastre.
- Dar aviso oportuno de desperfectos y demás alteraciones de la planta física.
- Informar sobre las ocurrencias habidas durante el período de turno.
- Traslado de los oxígenos de los diferentes servicio del hospital (noche).
- Apoyo en el traslado y orientación de pacientes que ingresan atenderse por la unidad de Seguros (SIS).
- Personal que brinda soporte al área asistencial, para el diagnóstico y tratamiento del Coronavirus (Covid-19)
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Rondos Nocturnas de los diferentes servicios del hospital.
- Control de toda persona que ingresa y sale del hospital, durante las 24 horas del día.
- Resguardo de integridad del personal del hospital y usuario.
- Cumplir las órdenes del servicio sobre entrada y salida del personal.
- Controlar la salida y/o ingreso de bienes patrimoniales, verificando que se cuente con la documentación de autorización.
- Revisar minuciosamente los paquetes, bolsas, maletines u otros a todas las personas que entran y salen de la institución sin distinción alguna.
- Inspeccionar los ambientes del predio velando por la seguridad de los pacientes y empleados.
- Velar el buen estado de conservación de las instalaciones, vehículo, materiales, etc.
- Controlar que los pacientes de alta hayan efectuado el pago respectivo, previa verificación de reporte de alta de los diferentes servicios.
- Apoyar en el traslado de pacientes heridos al servicio de emergencia cuando ingresen al hospital.
- Controlar el ingreso y salida de vehículos particulares, registrando en el cuaderno de ocurrencias datos del conductor y del acompañante.

- Comunicar a la PNP de los hechos de: accidentes de tránsito, heridos por instrumentos punzo cortantes, envenenamiento y otros ocurridos fuera de las instalaciones del Hospital.
- Realizar rondas continuas las 24 horas y velar por el adecuado uso de las instalaciones del Hospital en lo que concierne a servicios básicos de Luz y Agua.
- Orientar a los pacientes y/o visitantes, a los diferentes servicios demostrando cortesía, amabilidad y respeto.
- Colaborar en campañas de defensa civil coordinando con el personal de emergencia y desastre.
- Dar aviso oportuno de desperfectos y demás alteraciones de la planta física.
- Informar sobre las ocurrencias habidas durante el período de turno.
- Traslado de los oxígenos de los diferentes servicio del hospital (noche).
- Apoyo en el traslado y orientación de pacientes que ingresan atenderse por la unidad de Seguros (SIS).
- Personal que brinda soporte al área asistencial, para el diagnóstico y tratamiento del Coronavirus (Covid-19)
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 19

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA

PERFIL DEL PUESTO: 01 MEDICO CIRUJANO

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia 01 año en el sector publico y/o privado
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Terminó de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados

capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● Manejo de urgencias y emergencias ● Entrevista clínica centrada en el paciente ● Modelo de cuidado integral de salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

Evaluación y tratamiento de pacientes pediátricos
 Registro en la Historia clínica el tratamiento, exámenes de laboratorio, estudios topográficos y otros.
 Monitoreo estricto al paciente pediátrico, evaluando respuesta terapéutica administrativa.
 Registrar formatos (certificados de defunción)

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 5,200.00 Soles (Cinco Mil Doscientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 20

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA

PERFIL DEL PUESTO: 02 MEDICOS ESPECIALISTAS EN CIRUGIA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. ● Habilidad para interrelacionarse. ● Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. ● Conocimiento, Habilidad y destrezas. ● Actitud proactiva. ● Ética y valores Solidaridad y honradez. ● Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. ● Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.

Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Título Profesional de Especialidad en Cirugía con RNE vigente. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de urgencias y emergencias • Entrevista clínica centrada en el paciente • Modelo de cuidado integral de salud

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizarse la evaluación Clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.
- Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contra referencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
- Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
- Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	02 meses (Noviembre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CONVOCATORIA	ÁREA RESPONSABLE
----	--------------------	--------------	------------------

1	Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web del Ministerio de Salud y del Hospital Rezola Cañete. https://hospitalrezola.gob.pe/ .	17/10/2022 al 21/10/2022	Comité de Selección
2	Presentación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada, a través del Trámite Documentario de la entidad, detallando lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> ✓ En sobre cerrado. ✓ Nombres y Apellidos. ✓ N° de DNI. ✓ Número de la Convocatoria que participará. ✓ Cargo y área a la que participa. Los anexos deberán ser remitidos en forma legible, que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados.	19 al 21/10/2022	Participante
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada.	19 al 21/10/2022	Comité de Selección
	Resultados Preliminar Verificación de no contar Impedimento	24/10/2022	Comité de Selección
4	Publicación del resultado Final a través del Portal Institucional en la página web del Hospital Rezola Cañete	25/10/2022	Comité de Selección
	Presentación de Recursos de Reconsideración	26 al 27/10/2022	Comité de Selección
	Absolución de Reconsideración	28/10/2022 y 02/11/2022	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
5	Suscripción del Contrato	25 al 26/10/2022	Unidad de Personal Hospital Rezola Cañete.

IV. REGISTRO DE CONVOCATORIAS DEL MINSA

Los participantes para participar en el proceso de Contratación CAS deben tomar conocimiento de las bases, la misma que se encuentra en el Portal Web del Hospital Rezola Cañete <https://hospitalrezola.gob.pe/>.

Los participantes deberán presentar el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada dentro de la fecha y horario señalado, cerrándose una vez culminada la fecha y hora señalada en el cronograma de las bases.

NOTA:

Los/as participantes son responsables de los datos consignados en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

Toda información declarada en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate, deberá ser acreditada únicamente mediante los documentos sustentatorios señalados en el Perfil de Puesto, caso contrario, será impedido de firmarlo.

Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

V. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de reasignación se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 6.3.1 de Documento Técnico: "Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal de Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538, y Resolución Ministerial N° 806-2022/MINSA como se detalla a continuación:

- a) Comprende la revisión de los documentos que sustenten el cumplimiento del perfil de puesto, tales como formación académica, experiencia Laboral y los requisitos mínimos para contratar con el Estado, a cargo del Comité de Evaluación.
- a.1) Formación académica: se acredita con certificado/constancias de estudios, secundaria completa, técnico básico, título técnico profesional y/o grado académico alcanzado y título de especialista de ser el caso. Cuando el perfil de puesto lo exija, se acreditará colegiatura y habilidad respectiva.
 - Cuando se trate de estudios realizados en el extranjero que otorgue grado académico o título profesional, deben estar registrados ante la SUNEDU o registrado ante SERVIR; o en su defecto, legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero, deben contar con la apostilla correspondiente.
 - En esta etapa también se realiza la verificación de impedimentos para contratar con el Estado, como mínimo en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles – RNSSC, Registro de deudores alimentarios morosos – REDAM, Registro de deudores de Reparaciones Civiles REDJUM, Plataforma de Debida Diligencia de Sector Público.
 - Para el caso de acreditación con documentos, expedidos en idioma diferente al castellano, deben adjuntar la traducción oficial certificada de los mismos.

PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR		
EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE	
FORMACION ACADEMICA	CUMPLE	60
	NO CUMPLE	0

a.2) Experiencia Laboral; se acredita con constancia/certificado de trabajo, contrato y/o adendas que señalen la prestación de servicios bajo la modalidad del régimen del Decreto Legislativo N° 1057 en el marco de las contrataciones autorizadas excepcionalmente durante la emergencia sanitaria por el covid-19, a nivel nacional.

- Para los Profesionales de la salud, es requisito indispensable acreditar haber realizado el SERUMS o su convalidación, a través de la resolución respectiva; y asimismo tratando de profesionales de la salud especialistas, acreditar el título de segunda especialidad y contar con el Registro Nacional de Especialista - RNE
- Los participantes que no cumplan con los requisitos señalados precedentemente serán declarados NO APTOS, consignándolos en el anexo N° 7- formato de publicación de Resultados Preliminares, no siendo sujetos a la asignación de puntaje, el mismo que se publicara en el portal web de la unidad ejecutora.

a.3) El puntaje asignado a los participantes APTOS que cumplan con lo señalado en el literal a.2) precedente, se contabiliza de acuerdo a los factores de evaluación de experiencia laboral considerando obligatoriamente el número de meses y días contratados durante la emergencia sanitaria de acuerdo a la siguiente tabla:

PUNTAJE DE EXPERIENCIA LABORAL		
Periodo de experiencia laboral	Porcentaje de distribución	Puntaje maximo
Entre los meses de marzo 2020 a diciembre 2020	50%	20
Entre los meses de enero 2021 a julio 2021	35%	14
Entre los meses de agosto 2021 a enero 2022	10%	4
Entre los meses de febrero 2022 a julio 2022	5%	2

VI PUBLICACION DE RESULTADO FINAL

- a) Culminada la etapa de Evaluación Curricular prevista, se obtiene el puntaje final, en orden de prelación de acuerdo al puntaje obtenido.

El comité de Evaluación elabora el Acta de Resultado Final, de acuerdo al anexo 08- Formato Publicación de Resultados Finales del presente lineamiento, publicado en el portal Web de la Ejecutora Hospital Rezola Cañete y posterior suscripción del contrato.

- b) En caso de empate en el puntaje final se tomará el siguiente criterio:

La fecha de emisión del Título profesional y/o técnico equivalente, según corresponda, prevaleciendo el de mayor antigüedad. En caso de persistir empate prevalecerá la fecha del grado de bachiller de mayor antigüedad.

- Luego de la Publicación de los resultados finales, el participante que no estuviera de acuerdo, podrá interponer el recurso de reconsideración dentro de los 02 días hábiles siguientes a la fecha de publicación, el cual será revisado por el comité de evaluación en un plazo de 02 días hábiles siguientes de recibido el recurso. De considerarlo pertinente, el participante tiene expedito su derecho de interponer recurso de apelación para ser resuelto por el Tribunal del Servicio Civil, dentro de los plazos establecidos en el Reglamento del referido Tribunal y conforme los criterios establecidos por este. Solo será impugnable (a través de los recursos de reconsideración o apelación) los resultados finales, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 217.2 del artículo 217° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, así como lo señalado en los fundamentos 24, 25 y 32 de la Resolución de Sala Plena N° 008-2020-SERVIR/TSC. El recurso de apelación será resuelto por el Tribunal del Servicio Civil.

VII SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la participante declarado **APTO/A** en el Proceso de Reasignación, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

Suscribir dentro de los 05 días siguientes de publicado el resultado final, en la Unidad de Personal, en el horario de trabajo establecido por la entidad, el mismo que contendrá lo siguiente:

1. Declaraciones Juradas (DJ) y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontrará en el siguiente enlace:
<https://drive.google.com/drive/folders/1qjW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bglM0Gj?usp=sharing>

B. DOCUMENTOS A PRESENTAR.

OBLIGATORIOS:

Se revisarán los datos registrados por los participantes en la ficha de resumen curricular (Anexo N° 04)

El Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada deben contener la firma en cada una de las hojas.

Los datos que consignen tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los participantes deberán cumplir con todas las precisiones anteriores de la presente etapa, caso contrario será descalificado del presente procedimiento de reasignación.

C. MODALIDAD DE TRABAJO

El personal contratado bajo la modalidad del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, debe realizar obligatoriamente trabajo de manera presencial, salvo excepciones autorizadas por ley, para tal efecto debe presentar la documentación sustentatoria.

NOTA:

- Los/las participantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso, sus etapas y anexos
- Los/las participantes podrán acceder y descargar el Anexo N° 04 y Anexo N°05 de la página institucional de la entidad Hospital Rezola Cañete