

**GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA**



PROCESO DE REASIGNACION

N° 001-2022-HRC

BASES

**“CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
DE SERVICIOS DEL PERSONAL DE
LA SALUD EN EL MARCO DEL
ARTICULO 27 DE LA LEY 31538”**

HOSPITAL REZOLA - CAÑETE

PROCESO DE REASIGNACION N° 001-2022-HRC

Ley N° 31538 – Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratación de personal Profesionales de la Salud, Técnicos y Auxiliares Asistenciales, bajo la modalidad de régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, por los meses de octubre, noviembre y diciembre 2022, en merito a la Ley N° 31538, en la Unidad Ejecutora 403 HOSPITAL REZOLA - CAÑETE, de la Dirección Regional de Salud, Pliego 463 Gobierno Regional Lima.

2. Dependencia:

Hospital Rezola – Cañete.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de reasignación

Unidad de Personal del Hospital Rezola Cañete

4. BASE DE LEGAL:

- 4.1 Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.
- 4.2 Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.
- 4.3 Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.
- 4.4 Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales



PROCESO DE REASIGNACION N° 001-2022-HRC

ITEM N°	PEA	CARGO	ORGANO	MONTO S/
01	06	MEDICO ANESTESIOLOGO	DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	7,300.00
02	01	BIOLOGO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	2,900.00
03	02	TECNOLOGO MEDICO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	2,900.00
04	02	TECNICOS DE LABORATORIO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	1,800.00
05	01	TECNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	1,800.00
06	01	AUXILIAR ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	1,650.00
07	02	TECNICO ASISTENCIAL	ATENCION DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	1,800.00
08	01	MEDICO ESPECIALISTA EN NEUROLOGIA	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	7,300.00
09	01	MEDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGO	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	7,300.00
10	01	PSICOLOGA	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	2,900.00
11	01	TRABAJADOR SOCIAL	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	2,900.00
12	07	QUIMICOS FARMACEUTICOS	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	2,900.00
13	01	TECNICO EN FARMACIA	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	1,800.00
14	03	AUXILIAR EN FARMACIA	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	1,650.00
15	07	AUXILIAR DE NUTRICION	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	1,650.00
16	07	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
17	03	AUXILIAR DE TRANSPORTE	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
18	11	AUXILIAR DE VIGILANCIA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
19	02	AUXILIAR DE LAVANDERIA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
20	13	AUXILIAR DE LIMPIEZA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1,650.00
21	09	MEDICOS ESPECIALISTAS EN CIRUGIA	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	7,300.00
22	68	LICENCIADOS EN ENFERMERIA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	2,900.00
23	02	TECNICOS ASISTENCIALES	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,800.00

24	79	TECNICOS EN ENFERMIA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,800.00
25	04	AUXILIAR ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,650.00
26	01	TECNICO DE ENFERMERIA	SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	1,800.00
27	01	TECNICO ASISTENCIAL	SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	1,800.00
28	09	OBSTETRAS	DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	2,900.00
29	03	MEDICOS ESPECILISTAS EN GINECOLOGIA	DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	7,300.00
30	16	MEDICO CIRUJANO	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	5,200.00
31	01	LICENCIADO EN ENFERMERIA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2,900.00
32	04	TECNICOS DE ENFERMERIA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1,800.00
33	01	MEDICO CIRUJANO	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA	5,200.00

TOTAL DE PLAZAS	271
-----------------	-----




II.- PERFILES DE PUESTO, CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

ITEM N° 01

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO

PERFIL DEL PUESTO: 06 MEDICOS ANESTESIOLOGOS

<p>Experiencia Laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
<p>Competencias</p>	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. Habilidad para interrelacionarse. Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. Conocimiento, Habilidad y destrezas. Actitud proactiva. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
<p>Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios</p>	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de médico cirujano. Título Profesional de Especialidad en Anestesiología con RNE vigente. Constancia de Colegiatura. Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. Resolución de Termino de SERUMS.
<p>Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.
<p>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</p>	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de urgencias y emergencias Entrevista clínica centrada en el paciente Modelo de cuidado integral de salud

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluación pre-anestésica de pacientes COVID y No Covid programados y de Emergencia para sala de operaciones.
- Pre-Medicación de Pacientes programados para SOP
- Atención de Pacientes para RCP Básico y Avanzado para el servicio de emergencia.
- Administración de Anestesia general endovenosa
- Administración de Anestesia conductiva

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

NOTA: El personal Profesional de la Salud Médico, para laborar, no debe tener vínculo laboral con otras Dependencias del Estado.

ITEM N° 02**UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA****PERFIL DEL PUESTO: 01 BIOLOGO**

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">Experiencia 2 años en el sector público (Hospital II-2)
Competencias	<ul style="list-style-type: none">Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.Habilidad para interrelacionarse.Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.Conocimiento, Habilidad y destrezas.Actitud proactiva.Ética y valores Solidaridad y honradez.Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">Título Profesional Universitario de BiólogoConstancia de Habilitación vigente.Copia de Resolución de término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">Cursos de capacitación, talleres y otros, relacionados a la profesión.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">Modelo de cuidado integral de saludBioquímicaMicrobiología y parasitologíaMedidas de bioseguridadSalud ambiental

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar análisis bioquímicos, hematológicos, microbiológicos, parasitológicos, en agentes biológicos, material y muestras biológicas, de origen humano y ambiental.
- Participar en estudios y análisis epidemiológicos relacionados con la salud humana individual o colectiva, higiene, calidad ambiental según normativa vigente.
- Evaluar riesgos biológicos derivados de la actividad industrial, desarrollo urbano, comercial u otros a fin de prevenir daños a la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.
- Elaborar informes de ensayos de agentes biológicos, de muestras biológicas de origen humano y derivados y de muestras ambientales.
- Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública.
- Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 03

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

PERFIL DEL PUESTO: 02 TECNOLOGOS MEDICOS

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia 2 años en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Orientación a resultados• Preocupación por orden, calidad y precisión, trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado con facilidad para la comunicación.• Creatividad e iniciativa, tolerancia al trabajo bajo presión.• Etica, Valores, Solidaridad y Honradez• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional de Tecnólogo Medico• Constancia de Habilitación vigente.

	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de Resolución de término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros, relacionados a la profesión.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de cuidado integral de salud • Gestión y control de calidad de laboratorio • Bioquímica, Hematología, Microbiología y Banco de Sangre. • Medidas de Bioseguridad

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos y microbiológicos, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
- Participar en el procesamiento de las muestras de anatomía patológica, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
- Participar en el proceso de toma de muestra, así como la verificación de la calidad de la muestra y del proceso analítico.
- Realizar el registro y archivo de resultados; así como la conservación de las muestras biológicas según la normativa establecida.
- Participar en intervenciones de prevención, a través de la realización de pruebas de tamizaje que permitan la identificación de necesidades de salud y que contribuya a la reducción de factores de riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 04

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

PERFIL DEL PUESTO: 02 TECNICOS DE LABORATORIO

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Con una antigüedad no menor de 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
----------------------------	--

Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Laboratorio
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de EPP • Bioseguridad • Toma de muestra con sistema de extracción al vacío • Promoción de la salud

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
- Realizar la limpieza y desinfección de los equipos, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, bajo supervisión del profesional de la salud.
- Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 05

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

PERFIL DEL PUESTO: 01 TECNICO ASISTENCIAL

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none">• Con una antigüedad no menor de 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Etica y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título de Técnico en Áreas de Salud
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Uso de EPP• Bioseguridad• Toma de muestra con sistema de extracción al vacío• Promoción de la salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
- Realizar la limpieza y desinfección de los equipos, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, bajo supervisión del profesional de la salud.
- Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 06

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

PERFIL DEL PUESTO: 01 AUXILIAR EN LABORATORIO

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none">• Con una antigüedad no menor de 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Etica y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Uso de EPP• Bioseguridad• Promoción de la salud• Limpieza y desinfección de equipos y materiales

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recibir, clasificar, registrar, distribuir las muestras a las diferentes áreas del departamento para su procesamiento.
- Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de actividades para el cuidado de la salud individual y colectiva.
- Efectuar labores auxiliares, acopio de los residuos comunes y contaminados de acuerdo a normas de bioseguridad.
- Otras funciones que le asigne el profesional responsable del servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022), en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos Cincuenta con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 07

UNIDAD ORGÁNICA: ATENCION DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

PERFIL DEL PUESTO: 02 PERSONAL TECNICO ASISTENCIAL

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia 01 año en el sector publico Hospital II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Etica y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título de Técnico en Áreas de Salud
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Contar con cursos de especialización en gestión del riesgo de desastre.• Contar con experiencia laboral en gestión del riesgo de desastres.• Medidas de Bioseguridad.• Reporte diario de siscovid-F500• Estudios Técnicos en informática

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Disponibilidad las 24 del día durante estados de emergencia en la institución o fuera de la institución.
- Reportar el SISCOVID diariamente
- Reportar el RENOXI diariamente
- Registrar diariamente las cantidades (Ingresos y Egresos de pacientes y Personal) de Emergencia, Gestor de camas Covid 19 en el cuadro de seguimiento.
- Envió de reporte diario y seguimiento de pacientes hospitalizados con Covid 19.
- Reportar a COE SALUD las atenciones brindadas a usuarios en situaciones de emergencia masivas.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.

Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 08

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE MEDICINA

PERFIL DEL PUESTO: 01 MEDICO NEUROLOGO

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público o privado
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Etica y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Título Profesional de Especialidad en Neurología con RNE vigente. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Terminó de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados a la especialidad

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del servicio en consulta externa, hospitalización y emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
- Lograr que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como la condición.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022), en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 09**UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE MEDICINA****PERFIL DEL PUESTO: 01 MEDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA**

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público o privado
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Etica y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Título Profesional de Especialidad en Cardiología con RNE vigente. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados a la especialidad

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:**Principales funciones a desarrollar:**

- Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del servicio en consulta externa, hospitalización y emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
- Lograr que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como la condición.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 10

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE MEDICINA

PERFIL DEL PUESTO: 01 PSICOLOGA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público o privado
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Psicóloga. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención psicológica integral a la persona, familia y comunidad, aplicando procedimientos, instrumentos y técnicas psicológicas, de acuerdo al modelo de cuidado integral, necesidad de salud, cartera de servicios y norma vigente
- Participar en intervenciones de prevención en salud psicológica y mental para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud colectiva.
- Participar en actividades de promoción de la salud mental que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento en salud psicológica y mental en la jurisdicción.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022). en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 11

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

PERFIL DEL PUESTO: 01 TRABAJADOR SOCIAL

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• 03 años en el sector público.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Etica y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional de Trabajador Social.• Constancia de Colegiatura.• Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente.• Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.

(Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar el estudio social a la persona, familia y comunidad y establecer el diagnóstico social a fin de coordinar con el equipo multidisciplinario para facilitar el acceso a la atención de salud correspondiente.
- Brindar orientación y consejería social dentro de su ámbito profesional dirigido al empoderamiento en ejercicio de los derechos sociales de la persona, familia y comunidad.
- Participar en actividades de promoción de la salud que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Realizar estudios socioeconómicos a través de las visitas domiciliarias a las familias y comunidad para el diagnóstico social e intervenciones sociales.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 12

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

PERFIL DEL PUESTO: 07 QUIMICOS FARMACEUTICOS

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • 01 año en el sector público. Hospital (II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Etica y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional

Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Químico Farmacéutico. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asesorar el sistema de distribución de medicamentos (dosis unitaria) asegurando la racionalización de la distribución de medicamentos y la terapéutica farmacológica en los servicios de hospitalización.
- Asesorar el seguimiento Farmacoterapéutico, servicios de información de medicamentos y otros relacionados al área de farmacia clínica.
- Realizar la monitorización de la hoja fármaco-terapéutica por cada paciente
- Ingresar al sistema de cómputo el registro de medicamentos que presentan RAM (reacciones adversas medicamentosas)
- Mantener el control de las hojas amarillas de Farmacovigilancia y registrar toda información requerida
- Participar en la inclusión o exclusión de medicamentos conjuntamente con el comité Farmacoterapéutico o equipo de salud.
- Asegurar que los medicamentos que ingresen al petitorio, estén de acuerdo con la morbilidad del hospital. Verificar el cumplimiento de las normas establecidas en la prescripción médica y que ellas se enmarquen dentro del petitorio farmacológico.
- Actualizar indicadores de gestión para el uso racional de medicamentos y Farmacovigilancia
- Participar conjuntamente con el Comité Farmacoterapéutico y de Farmacovigilancia en las evaluaciones de las Reacciones Adversas a Medicamentos (RAM).
- Actualizar y servir de fuente de información sobre drogas y productos medicinales a los médicos del hospital. Monitorear el resultado de procedimientos de dosis unitaria, con estudios costos- beneficiosos
- Coordinar con el médico tratante la urgencia del medicamento y hacer cumplir los requisitos dispuestos por la dirección de medicamentos, insumos y drogas (DIGEMID)
- Desarrollar estudios comparativos mensuales de costos y gastos de medicamentos e insumos médicos especialmente en el sistema integral de salud.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 13

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

PERFIL DEL PUESTO: 01 TECNICO EN FARMACIA

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none">• 01 año en el sector público.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Ética y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título de Técnico en Farmacia.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recepcionar, clasificar, almacenar medicamentos, material médico e insumos en función a normas establecidas. Elaborar el requerimiento de Medicamentos y Material Médico Quirúrgico para mantener el stock permanente. Abastecimiento de Medicamentos y Material Médico Quirúrgico a farmacia dispensación y a los diversos programas, previa selección según requerimiento.
- Recepcionar las recetas asegurando la conformidad de los datos que debe cumplir toda receta médica.
- Dispensar los Medicamentos y Material Médico Quirúrgico procedentes de emergencia, hospitalización, SIS, SOAT, convenios, intervenciones sanitarias, donaciones; orientando al paciente en el correcto uso de los mismos y cumplimiento de la prescripción.
- Reconocer las formas de presentación, concentración, efecto farmacológico e indicación de los medicamentos. Dispensación de recetas de acuerdo a las recetas médicas bajo responsabilidad. Cuidar el ordenamiento y limpieza de los medicamentos aplicando las buenas prácticas de almacenamiento.
- Verificar el mantenimiento de la limpieza y el orden de los medicamentos, material médico e insumos.
- Verificación cuantitativa por producto.
- Revisión de reporte de medicamentos valorizado, confrontación de tarjetas de control visible.
- Participar en la realización de los inventarios físicos.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 14

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

PERFIL DEL PUESTO: 03 AUXILIARES DE FARMACIA

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none">• 01 año en el sector público.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Ética y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recepcionar, clasificar, almacenar medicamentos, material médico e insumos en función a normas establecidas
- Elaborar el requerimiento de Medicamentos y Material Médico Quirúrgico para mantener el stock permanente. Abastecimiento de Medicamentos y Material Médico Quirúrgico a farmacia dispensación y a los diversos programas, previa selección según requerimiento.
- Recepcionar las recetas asegurando la conformidad de los datos que debe cumplir toda receta médica.

- Dispensar los Medicamentos y Material Médico Quirúrgico procedentes de emergencia, hospitalización, SIS, SOAT, convenios, intervenciones sanitarias, donaciones; orientando al paciente en el correcto uso de los mismos y cumplimiento de la prescripción.
- Reconocer las formas de presentación, concentración, efecto farmacológico e indicación de los medicamentos. Dispensación de recetas de acuerdo a las recetas médicas bajo responsabilidad. Cuidar el ordenamiento y limpieza de los medicamentos aplicando las buenas prácticas de almacenamiento.
- Verificar el mantenimiento de la limpieza y el orden de los medicamentos, material médico e insumos.
- Verificación cuantitativa por producto.
- Revisión de reporte de medicamentos valorizado, confrontación de tarjetas de control visible.
- Participar en la realización de los inventarios físicos.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 15

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

PERFIL DEL PUESTO: 07 AUXILIARES DE NUTRICION

Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Etica y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes según indicaciones.
- Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de actividades para el cuidado de la salud individual y colectiva.
- Efectuar labores auxiliares en la preparación de alimentos para pacientes y personal asistencial de acuerdo a indicaciones.
- Otras funciones que le asigna el profesional responsable del servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 16

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 07 AUXILIARES DE MANTENIMIENTO

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 02 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Etica y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Desarrollar los procedimientos de mantenimiento de equipos médicos en general.
- Cambio de Oxígeno en las Diferentes Áreas Requeridas.
- Realizar las Reparaciones para las que sea Requerido.
- Cuidar y velar por el estado de funcionamiento de los equipos médicos.
- Velar por la seguridad, conservación y mantenimiento de los bienes patrimoniales asignados a los diferentes servicios.
- Realizar en el ámbito de su competencia otras funciones que le asigne su jefe inmediato afines a la especialidad.
- Conocimientos para realizar mantenimientos preventivos/correctivos de todos los equipos y complementarios pertenecientes al hospital Rezola.
- Verificar el funcionamiento de los equipos complementarios.
- Evaluación y apoyo de equipos electromecánicos.
- Asesoramiento para mejorar el Plan de Mantenimiento de los equipos.
- Participa en reuniones con Equipos Técnicos cuando se le convoque.
- Otras funciones que le sean solicitadas por el Director Ejecutivo y Jefe de la Unidad de Servicios Generales.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 17

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 03 AUXILIARES DE TRANSPORTE

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 02 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Ética y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa• Contar con brevete mínimo A2B

Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Ejecutar traslado de pacientes y de personal.
- Traslado de documentos, bienes o materiales del Hospital.
- Verificar mantenimiento adecuado en combustible, carburantes y lubricantes y en buen estado del vehículo.
- Controlar operatividad de los vehículos asignados a sus labores.
- Informar de ocurrencias y/o desperfectos o fallas del vehículo.
- Efectuar el mantenimiento y reparaciones mecánicas de menor complejidad y el aseo necesario del vehículo asignado a sus labores.
- Realizar las tareas encomendadas en misión de servicio, con la respectiva solicitud aprobada por su Jefe inmediato.
- Brindar el apoyo físico necesario para el traslado de bienes o materiales del Hospital cuando se requiera estos servicios.
- Conducir en forma eficiente y con prudencia de acuerdo a las reglas de tránsito.
- Personal que brinda soporte al Área asistencial, para el diagnóstico y tratamiento del Coronavirus (Covid-19)
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 18

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 11 AUXILIARES DE VIGILANCIA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
--------------------	---

Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Etica y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Rondos Nocturnas de los diferentes servicios del hospital.
- Control de toda persona que ingresa y sale del hospital, durante las 24 horas del día.
- Resguardo de integridad del personal del hospital y usuario.
- Cumplir las órdenes del servicio sobre entrada y salida del personal.
- Controlar la salida y/o ingreso de bienes patrimoniales, verificando que se cuente con la documentación de autorización.
- Revisar minuciosamente los paquetes, bolsas, maletines u otros a todas las personas que entran y salen de la institución sin distinción alguna.
- Inspeccionar los ambientes del predio velando por la seguridad de los pacientes y empleados.
- Velar el buen estado de conservación de las instalaciones, vehículo, materiales, etc.
- Controlar que los pacientes de alta hayan efectuado el pago respectivo, previa verificación de reporte de alta de los diferentes servicios.
- Apoyar en el traslado de pacientes heridos al servicio de emergencia cuando ingresen al hospital.
- Controlar el ingreso y salida de vehículos particulares, registrando en el cuaderno de ocurrencias datos del conductor y del acompañante.
- Comunicar a la PNP de los hechos de: accidentes de tránsito, heridos por instrumentos punzo cortantes, envenenamiento y otros ocurridos fuera de las instalaciones del Hospital.
- Realizar rondas continuas las 24 horas y velar por el adecuado uso de las instalaciones del Hospital en lo que concierne a servicios básicos de Luz y Agua.
- Orientar a los pacientes y/o visitantes, a los diferentes servicios demostrando cortesía, amabilidad y respeto.
- Colaborar en campañas de defensa civil coordinando con el personal de emergencia y desastre.
- Dar aviso oportuno de desperfectos y demás alteraciones de la planta física.
- Informar sobre las ocurrencias habidas durante el período de turno.
- Traslado de los oxigenos de los diferentes servicio del hospital (noche).
- Apoyo en el traslado y orientación de pacientes que ingresan atenderse por la unidad de Seguros (SIS).
- Personal que brinda soporte al área asistencial, para el diagnóstico y tratamiento del Coronavirus (Covid-19)
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 19

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 02 AUXILIARES DE LIMPIEZA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 02 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo bajo presión.• Excelente manejo de relaciones interpersonales.• Buen trato y cortesía• Capacitación de trabajo en situaciones críticas.• Compromiso organizacional• Habilidades comunicativas• Etica y valores• Facilidad de comunicación• Puntualidad y optimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Velar por la estética y aseo de los ambientes
- Ejecutar limpieza en las diferentes unidades orgánicas
- Realizar el acopio de los residuos comunes y contaminados de acuerdo a normas de bioseguridad
- Barrer, baldear ,encerar y lustrar el área designada, así como limpiar los equipos y enseres de las oficinas
- Apagar las luces innecesarias encendidas y controlar los focos de incendio y prevenir los accidentes
- Cuidar los equipos y materiales que se le provee para realizar las operaciones de limpieza
- Arreglar y conservar los jardines

- Limpiar el frontis del hospital barriendo todos los días
- Limpiar las ventanas, lunas paredes y techos internas de la institución
- Recojo de residuos sólidos de los diferentes servicios.
- Limpieza de los servicios higiénicos y ambientes de hospitalización de los pacientes de la Unidad de Seguros (SIS).
- Traslado de los residuos Bio contaminados hacia el almacén de residuos.
- Mantener limpio los materiales de limpieza después de haber terminado todo el trabajo durante el turno.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 20

UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

PERFIL DEL PUESTO: 13 AUXILIARES DE LIMPIEZA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público. Hospital Nivel II-2
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo bajo presión. • Excelente manejo de relaciones interpersonales. • Buen trato y cortesía • Capacitación de trabajo en situaciones críticas. • Compromiso organizacional • Habilidades comunicativas • Ética y valores • Facilidad de comunicación • Puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados al puesto que postula.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recojo, conteo y clasificación de ropa sucia y contaminada de los diferentes servicios.
- Ejecutar acciones de control y selección en el recojo de ropas usadas de pacientes del SIS.
- Lavado de la ropa de acuerdo a su clasificación.
- Operar maquinaria industrial lavadora, centrifuga y secadora en el lavado, exprimido, secado de ropa.
- Clasificar la ropa lavada y secadas de acuerdo al Servicio de procedencia.
- Clasificar la ropa para el planchado.
- Planchado y doblado de la ropa limpia.
- Distribución de ropa limpia a los diferentes servicios diariamente.
- Llevar el control de toda ropa limpia a ropería para su distribución.
- Realizar trabajos de almacenamiento, lavandería y secado de las ropas de cama y vestuario en general.
- Efectuar el suministro de material e insumos necesarios.
- Personal que brinda soporte al Área asistencial, para el diagnóstico y tratamiento del Coronavirus (Covid-19)
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos con 50/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 21

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA

PERFIL DEL PUESTO: 09 MEDICOS ESPECIALISTAS EN CIRUGIA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.

Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Título Profesional de Especialidad en Cirugía con RNE vigente. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Término de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de urgencias y emergencias • Entrevista clínica centrada en el paciente • Modelo de cuidado integral de salud

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizarse la evaluación Clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.
- Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contra referencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
- Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
- Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 22

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 68 LICENCIADOS EN ENFERMERIA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• Mínima 09 meses en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional de Licenciado en Enfermería.• Constancia de Colegiatura.• Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente.• Resolución de Terminó de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de urgencias y emergencias• Orientación y consejería familiar• Medidas de Bioseguridad.• Inmunizaciones• Control de Crecimiento y Desarrollo• Proceso de Atención de Enfermería

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar cuidados de enfermería a la persona y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
- Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normativa vigente.
- Participar en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
- Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
- Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
- Desarrollar acciones que contribuyen a la implementación de medidas de bioseguridad para el personal de salud y el usuario.
- Participar en la atención de salud a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 23

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 02 TECNICOS ASISTENCIALES

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Título de Técnico en Áreas de Salud
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de urgencias y emergencias• Orientación y consejería familiar• Medidas de Bioseguridad.• Inmunizaciones• Control de Crecimiento y Desarrollo• Proceso de Atención de Enfermería

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Dirigir, organizar y controlar las actividades del técnico de enfermería para el logro del mejoramiento continuo de los procesos de esterilización en sus diferentes etapas.
- Organizar procesos de supervisión activa y monitoreo permanente de las etapas del proceso de esterilización.
- Coordinar las acciones de enfermería del hospital con otros servicios para optimizar la atención del paciente.

- Evaluar los indicadores de consumo, calidad de producción para el cumplimiento de los objetivos del servicio y de la institución.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 24

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 79 TECNICOS EN ENFERMERIA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 09 meses en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de EPP • Bioseguridad • Limpieza y desinfección de equipos y materiales • Promoción de la salud • Atención integral por curso de vida

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia.
- Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
- Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
- Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
- Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.
- Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud
- Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.
- Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
- Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
- Participar en las diferentes actividades y reuniones programadas por el Servicio, Departamento de Enfermería o el Hospital Rezola.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 25

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PERFIL DEL PUESTO: 04 AUXILIAR ASISTENCIAL

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.

Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de EPP • Bioseguridad • Limpieza y desinfección de equipos y materiales • Promoción de la salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Prestar cuidados integrales al paciente en estado crítico bajo la supervisión de la enfermera(o).
- Realizar y registrar el control de signos vitales y medidas antropométricas de los pacientes antes de la atención de la profesional de Enfermería.
- Aplicar técnicas y métodos vigentes sencillos en la atención de pacientes hospitalizados y/o ambulatorios bajo indicación y/o supervisión profesional.
- Participar en el mantenimiento, preparación de equipo de trabajo terapéutica, así como de exámenes especializados.
- Ayudar en los procedimientos diagnósticos y en la toma de muestras.
- Llevar órdenes de los pacientes y resultados para exámenes de ayuda diagnóstica.
- Realizar Cambiar de ropa limpia del servicio.
- Colaborar con la enfermera y el médico alcanzando los materiales para la realización de curaciones del paciente.
- Atender a los pacientes imposibilitados en toma de sus alimentos, así como en la eliminación de orina, heces y drenajes.
- Cumplir las normas de permanencia y Reglamento del Hospital.
- Realizar la limpieza, preparación y esterilización de los materiales y equipos médicos a utilizarse.
- Participar en las diferentes actividades y reuniones programadas por el Servicio, Departamento de Enfermería o el Hospital Rezola.
- Otras funciones que le asigna el profesional responsable del servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 Soles (Mil Seiscientos Cincuenta con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 26

UNIDAD ORGÁNICA: SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA

PERFIL DEL PUESTO: 01 TECNICO EN ENFERMERIA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 09 meses en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de atención integral de salud • Conocimiento en APP REFCON • Orientacion y consejería a pacientes referidos a IPRESS de mayor complejidad • Conocimiento en Microsof Office • Medidas de Bioseguridad

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recepción y registro de llamadas de solicitudes de referencia procedentes de las Redes de Salud Cañete – Yauyos y Chilca Mala, presentación de los casos al equipo de guardia para la aceptación de las mismas.
- Apoyo al servicio de emergencia de la institución en la coordinación de referencia de pacientes, mayoritariamente SIS en situación de emergencia a través de la comunicación con las centrales de referencia (MINSA) y de los Hospitales de mayor complejidad, confirmación de la referencia solicitada.
- Realizar el seguimiento de los casos pendientes de referencia hacia EESS de mayor nivel, solicitando al médico tratante la actualización de informes médicos para reenvío de información en ausencia del Coordinador del SRC.
- Informar al equipo de guardia y familiares del estado de la referencia solicitadas ante EESS de mayor resolutiveza.
- Apoyo en la digitación de los formatos de referencia de pacientes mayoritariamente SIS, emitidas a Hospitales de mayor complejidad el aplicativo web del Sistema de Referencia y Contrareferencia (SRCR): REFCON V.02
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538

Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
----------------------	---

ITEM N° 27

UNIDAD ORGÁNICA: SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA

PERFIL DEL PUESTO: 01 TECNICO ASISTENCIAL

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 09 meses en el sector público (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	Título de Técnico en Áreas de Salud
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de atención integral de salud • Conocimiento en APP REFCON • Orientación y consejería a pacientes referidos a IPRESS de mayor complejidad • Conocimiento en Microsoft Office • Medidas de Bioseguridad

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Recepción y registro de llamadas de solicitudes de referencia procedentes de las Redes de Salud Cañete – Yauyos y Chilca Mala, presentación de los casos al equipo de guardia para la aceptación de las mismas.
- Apoyo al servicio de emergencia de la institución en la coordinación de referencia de pacientes, mayoritariamente SIS en situación de emergencia a través de la comunicación con las centrales de referencia (MINSA) y de los Hospitales de mayor complejidad, confirmación de la referencia solicitada.
- Realizar el seguimiento de los casos pendientes de referencia hacia EESS de mayor nivel, solicitando al médico tratante la actualización de informes médicos para reenvío de información en ausencia del Coordinador del SRC.
- Informar al equipo de guardia y familiares del estado de la referencia solicitadas ante EESS de mayor resolutivez.
- Apoyo en la digitación de los formatos de referencia de pacientes mayoritariamente SIS, emitidas a Hospitales de mayor complejidad el aplicativo web del Sistema de Referencia y Contrareferencia (SRCR): REFCON V.02
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 28

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA

PERFIL DEL PUESTO: 09 OBSTETRAS

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">• 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional de Licenciado en Obstetricia.• Constancia de Colegiatura.• Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente.• Resolución de Terminó de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Relacionados al puesto que postula

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención Obstétrica e integral ejecutando acciones durante el embarazo, parto y puerperio con el fin de obtener una madre y neonato saludable, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética profesional.
- Cumplir lo dispuesto en los documentos técnicos normativos e instrumentos de gestión del Servicio.
- Examinar, diagnosticar y hospitalizar a la paciente en el trabajo de parto. en coordinación con el médico.

- Realizar atención inmediata del recién nacido en el momento del parto, con su respectiva identificación pelmatoscópica y dactilar de la madre.
- Realizar consejería integral a la mujer, pareja, familia y comunidad en obstetricia, ginecología, planificación familiar, Lactancia Materna, Cáncer de cuello Uterino, ITS v VIH.
- Realizar el registro diario de actividades en los formatos o libros establecidos del servicio, Las demás funciones que se le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 29

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA

PERFIL DEL PUESTO: 03 MEDICOS ESPECIALISTAS EN GINECO OBSTETRICIA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Título Profesional de Especialidad en Gineco obstetricia con RNE vigente. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Termino de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.

Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● Manejo de urgencias y emergencias ● Entrevista clínica centrada en el paciente ● Modelo de cuidado integral de salud
--	--

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

Atención de pacientes en consultas externas (Obstetricia y Ginecología)

Atención de parto por cesárea paciente COVID-19 y No COVID-19

Atención de partos complicados vía vaginal de pacientes COVID-19 y No COVID-19

Realizar histerectomías, quistectomías, y cirugía laparoscópica

Atención de legrados uterinos

Atención por emergencia de pacientes COVID-19 y No COVID-19

Brindar atención médica a través de la modalidad de telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.

Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normatividad vigente.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 7,300.00 Soles (Siete Mil Trecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 30

UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

PERFIL DEL PUESTO: 16 MEDICOS CIRUJANOS

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. ● Habilidad para interrelacionarse. ● Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. ● Conocimiento, Habilidad y destrezas. ● Actitud proactiva. ● Ética y valores Solidaridad y honradez. ● Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. ● Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.

Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de médico cirujano. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de urgencias y emergencias • Entrevista clínica centrada en el paciente • Modelo de cuidado integral de salud

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

Evaluación y tratamiento de pacientes COVID 19 y no COVID
 Registro en la Historia clínica el tratamiento, exámenes de laboratorio, estudios tomográficos y otros.
 Monitoreo estricto al paciente COVID 19 y no COVID, evaluando respuesta terapéutica administrativa.
 Registrar formatos (certificados de defunción)

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 5,200.00 Soles (Cinco Mil Doscientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 31

UNIDAD ORGÁNICA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PERFIL DEL PUESTO: 01 LICENCIADO EN ENFERMERIA

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none"> • 02 años en el sector público (Hospital II-2)
--	--

Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Conocimiento, Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva. • Ética y valores Solidaridad y honradez. • Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés. • Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Licenciado en Enfermería. • Constancia de Colegiatura. • Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente. • Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de seguridad y salud del trabajador • Promoción y prevención de enfermedades ocupacionales • Medidas de Bioseguridad. • Seguimiento en inmunizaciones en trabajadores • Inspecciones de seguridad, control de accidentes laborales

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar la difusión de protocolos y flujos (carteles, material audiovisual) respecto a la prevención del COVID-19
- Elaborar y ejecutar plan de capacitación dirigido al personal administrativo y docente respecto estilos de vida recomendables y/o protocolos.
- Realizar el seguimiento de casos Covid-19, registro y sistematización de casos sospechosos o positivos.
- Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Determinar el nivel de riesgo de los puesto de trabajo según los lineamientos del MINSA
- Atender consultas, denuncias, entre otras acciones de manera presencial o por telellamada.
- Emitir informes de atención a las actividades de vigilancia, prevención y control del COVID-19
- Poner mayor atención a los servidores con factores de riesgo (65 años a mas y con comorbilidad y con servidores con mayor riesgo a exposiciones al COVID-19, por la naturaleza de las actividades que realizan.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 2,900.00 Soles (Dos Mil Novecientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 32

UNIDAD ORGÁNICA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PERFIL DEL PUESTO: 04 TECNICOS EN ENFERMERIA

Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• 01 año en el sector publico (Hospital II-2)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.• Habilidad para interrelacionarse.• Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.• Conocimiento, Habilidad y destrezas.• Actitud proactiva.• Ética y valores Solidaridad y honradez.• Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.• Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título de Técnico en Enfermería
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Uso de EPP• Bioseguridad• Limpieza y desinfección de equipos y materiales• Promoción de la salud• Atención integral por curso de vida

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia.
- Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
- Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
- Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
- Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.
- Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud
- Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.
- Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
- Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
- Participar en las diferentes actividades y reuniones programadas por el Servicio, Departamento de Enfermería o el Hospital Rezola.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 Soles (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 33**UNIDAD ORGÁNICA: DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA****PERFIL DEL PUESTO: 01 MEDICO CIRUJANO**

Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral)	<ul style="list-style-type: none">Experiencia 01 año en el sector público y/o privado
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none">Capacidad para trabajar en equipo bajo presión.Habilidad para interrelacionarse.Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva.Conocimiento, Habilidad y destrezas.Actitud proactiva.Ética y valores Solidaridad y honradez.Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.Concretar resultado en el tiempo deseable, disponibilidad inmediata.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none">Título Profesional de médico cirujano.Constancia de Colegiatura.Certificado o Constancia de Habilidad profesional vigente.Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los estudios de especialización no menos de 90 horas) de corresponder.	<ul style="list-style-type: none">Cursos de capacitación, talleres y otros relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">Manejo de urgencias y emergenciasEntrevista clínica centrada en el pacienteModelo de cuidado integral de salud

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

Evaluación y tratamiento de pacientes pediátricos
Registro en la Historia clínica el tratamiento, exámenes de laboratorio, estudios topográficos y otros.
Monitoreo estricto al paciente pediátrico, evaluando respuesta terapéutica administrativa.
Registrar formatos (certificados de defunción)

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	03 meses (Octubre – Diciembre 2022) en el marco de la Ley N° 31538
Remuneración mensual	S/ 5,200.00 Soles (Cinco Mil Doscientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

De acuerdo a lo solicitado, el participante deberá tener en cuenta las siguientes:

- A.** En lo que se refiere a la **experiencia general y específica**, el participante deberá acreditar con los certificados, constancias de trabajo, contratos, adendas, resoluciones por designación o similar, u otros documentos en los que se indique obligatoriamente cargo y/o puesto, fecha de inicio y finalización de labores y/o la prestación de servicios, caso contrario, dichos documentos no serán tomados en cuenta en la evaluación respectiva.

En el caso de presentar órdenes de servicio, estas deberán estar acompañadas de las respectivas constancias y/o certificados que acrediten que la prestación del servicio se efectuó a favor de la Entidad correspondiente, de lo contrario no serán tomados en cuenta para la contabilización de la experiencia (general y/o específica). Cabe precisar que dichos documentos deberán ser emitidos por el órgano de administración o el funcionario designado expresamente por la Entidad.

Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia general se contabilizará a partir del egreso de la formación académica correspondiente, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional declarado.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional completa (solo secundario o estudios técnicos y/o universitarios en curso), se considerará cualquier experiencia laboral.

- B. Cursos:** Los cursos deben tener un mínimo de doce (12) horas de capacitación. Se podrán considerar cursos que tengan un mínimo de ocho (8) horas; siempre que sean organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas, salvo los cursos que son dictados para el personal de asistencial.
- C. Programas de especialización y/o diplomados:** Deberán consignar aquellos programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas. Se podrán considerar programas de especialización o diplomados que tengan una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor o igual a ochenta (80) horas y organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los certificados y/o constancias de los programas de especialización y/o cursos deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.
- D. SERUMS:** El Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud (SERUMS) es una acción complementaria que realizan los profesionales de la salud como requisito para acceder a vacantes laborales en el Estado. Por tal motivo, al no tener naturaleza laboral ni modalidad formativa de servicios, su tiempo de duración no es considerado como experiencia general o específica para concursos públicos.

- E. **Residentado Médico:** La Ley N° 30453 lo reconoce como modalidad académica de capacitación de posgrado con estudios universitarios de segunda especialización, por lo que su duración no es considerada como experiencia general o específica para concursos públicos.

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CONVOCATORIA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web del Ministerio de Salud y del Hospital Rezola Cañete. https://hospitalrezola.gob.pe/ .	06/09/2022 al 12/09/2022	Comité de Selección
2	Presentación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada, a través del Tramite Documentario de la entidad, detallando lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> ✓ En sobre cerrado. ✓ Nombres y Apellidos. ✓ N° de DNI. ✓ Número de la Convocatoria que participará. ✓ Cargo y área a la que participa. Los anexos deberán ser remitidos en forma legible, que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados.	07 al 12/09/2022	Participante
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada.	07 al 22/09/2022	Comité de Selección
4	Publicación del resultado Final a través del Portal Institucional en la página web del Hospital Rezola Cañete	22/09/2022	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
5	Suscripción del Contrato	26 al 30/09/2022	Unidad de Personal Hospital Rezola Cañete.

IV. REGISTRO DE CONVOCATORIAS DEL MINSA

Los participantes para participar en el proceso de Contratación CAS deben tomar conocimiento de las bases, la misma que se encuentra en el Portal Web del Hospital Rezola Cañete <https://hospitalrezola.gob.pe/>.

Los participantes deberán presentar el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada dentro de la fecha y horario señalado, cerrándose una vez culminada la fecha y hora señalada en el cronograma de las bases.

NOTA:



Los/as participantes son responsables de los datos consignados en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

Toda información declarada en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate, deberá ser acreditada únicamente mediante los documentos sustentatorios señalados en el Perfil de Puesto, caso contrario, será impedido de firmarlo.

Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

V. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de reasignación se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 6.3.1 de Documento Técnico: "Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal de Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538, como se detalla a continuación:

- 
- 
- Comprende la revisión de los documentos que sustenten el cumplimiento del perfil de puesto y de los requisitos mínimos para contratar con el Estado.
 - La evaluación curricular esta a cargo del Comité de Evaluación en donde se verifica el cumplimiento del Perfil del puesto.
 - Cuando se trate de estudios realizados en el extranjero que otorgue grado académico o título profesional, deben estar registrados ante la SUNEDU o registrado ante SERVIR; o en su defecto, legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero, deben contar con la apostilla correspondiente.
 - En esta etapa también se realiza la verificación de impedimentos para contratar con el Estado, como mínimo en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles – RNSSC, Registro de deudores alimentarios morosos – REDAM, Registro de deudores de Reparaciones Civiles REDJUM, Plataforma de Debida Diligencia de Sector Público.
 - Para el caso de acreditación con documentos, expedidos en idioma diferente al castellano, deben adjuntar la traducción oficial certificada de los mismos.

VI. DECLARATORIA DE DESIERTO

- A. DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO.** - El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
- Cuando no se presente/registre participantes al proceso de selección.
 - Cuando ninguno de los/las participantes cumplen con los requisitos mínimos establecidos para el puesto.
 - Cuando no cumpla con acreditar documentadamente.
 - Cuando el/la participante en la condición de apto/a, no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o cuando no firme el contrato, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la publicación del resultado final.

VII. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE REASIGNACION

Los participantes que no cumplan con el Perfil Mínimo requerido y con las formalidades exigidas en la presente sección, no serán considerados Aptos en la etapa evaluación curricular del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada.

Los(as) participantes podrán presentarse solo a una convocatoria en curso, de acuerdo con las condiciones previstas en el Documento Técnico: Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal de Salud en el marco del artículo 27 de la Ley N° 31538. .

A. DOCUMENTOS A PRESENTAR.

OBLIGATORIOS:

Se revisarán los datos registrados por los participantes en la ficha de resumen curricular (Anexo N° 04)

El Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada deben contener la firma en cada una de las hojas.

Los datos que consignen tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los participantes deberán cumplir con todas las precisiones anteriores de la presente etapa, caso contrario será descalificado del presente procedimiento de reasignación.

VIII. CRITERIOS DE EVALUACION

A. DE LA EVALUACION DE LA FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

No serán considerados para la siguiente fase los participantes que no cumplan con el perfil mínimo de puestos o con las formalidades descritas en las Bases generales para el proceso de evaluación.

B. RESULTADOS DEL PROCESO

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional de la entidad Hospital Rezola Cañete.

IX. DE LA IMPUGNACIÓN

Impugnación

El participante que no estuviera de acuerdo con el resultado finales, podrá interponer el recurso impugnatorio correspondiente, los cuales serán atendidos por las instancias competentes.

Solo será impugnable (a través de los recursos de reconsideración o apelación) los resultados finales, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 217.2 del artículo 217° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, así como lo señalado en los fundamentos 24, 25 y 32 de la Resolución de Sala Plena N° 008-2020- SERVIR/TSC. El recurso de apelación será resuelto por el Tribunal del Servicio Civil.

X. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la participante declarado **APTO/A** en el Proceso de Reasignación, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

Suscribir dentro de los 05 días siguientes de publicado el resultado final, en la Unidad de Personal, en el horario de trabajo establecido por la entidad, el mismo que contendrá lo siguiente:

1. Declaraciones Juradas (DJ) y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontrará en el siguiente enlace:
<https://drive.google.com/drive/folders/1qjW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bqIM0Gj?usp=sharing>
2. Una vez corroborada la documentación sustentatoria, se procederá a suscribir el contrato.

NOTA:

- Los/las participantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso, sus etapas y anexos
- Los/las participantes podrán acceder y descargar el Anexo N° 04 y Anexo N°05 de la página institucional de la entidad Hospital Rezola Cañete