

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LIMA



**CONTRATACION DE PERSONAL EN LA
MODALIDAD DE CAS TOMANDO COMO BASE
LAS DISPOSICIONES EXTRAORDINARIAS EN
MATERIA DE CONTRATACION DE
PERSONAL DEL SECTOR PUBLICO**

COVID-19

HOSPITAL REZOLA - CAÑETE

PROCESO CAS N° 008-2020-HRC

BASES DEL CONCURSO



AÑO 2020

CONTRATACION DE PERSONAL EN LA MODALIDAD DE CAS TOMANDO COMO BASE LAS DISPOSICIONES EXTRAORDINARIAS EN MATERIA DE CONTRATACION DE PERSONAL DEL SECTOR PUBLICO

COVID-19

HOSPITAL REZOLA – CAÑETE

AÑO 2020

1.- OBJETIVO

El Hospital Rezola Cañete, en cumplimiento de lo dispuesto, en el Decreto de Urgencia N° 029-2020, contratara Personal en la modalidad de **CAS TEMPORAL** para la prestación de servicios en la prevención, control, diagnóstico y tratamiento del **Coronavirus COVID — 19**, en la Unidad Ejecutora 403 HOSPITAL REZOLA CAÑETE, de la Dirección Regional de Salud, Pliego 463 Gobierno Regional Lima, **contratos que concluirán automáticamente una vez culminada la Emergencia Sanitaria dada por el Gobierno (D.U. N° 029-2020).**

2.- DEPENDENCIA:

HOSPITAL REZOLA – CAÑETE.

3.- BASE DE LEGAL:

Decreto de Urgencia N° 029-2020, que establecen medidas extraordinarias en materia de contratación del personal del Sector Público.

4.- LOS POSTULANTES:

Podrán participar todos los profesionales de la salud asistenciales (médicos especialistas, enfermeros, tecnólogos) técnicos asistenciales y trabajadores de servicios que reúnan el perfil del puesto requerido, denominación del cargo, funciones a ejecutar, formación académica, experiencia profesional general y específica en el puesto.

Todo Profesional de la Salud a contratar deberá contar con SERUMS, Colegiatura y Habilitación.

El postulante debe tener la disponibilidad para laborar.

5.- CONVOCATORIA:

La convocatoria se realiza a través del portal Institucional del HOSPITAL REZOLA – CAÑETE.

Los postulantes deberán remitir su Currículo Vitae en formato digital (PDF) al siguiente correo electrónico: unidadpersonalrezola@gmail.com

Es aplicable al personal CAS, la prohibición de doble percepción de ingresos establecidos en el artículo 3 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingreso mensuales que se establezca en la norma pertinente. De lo antes expuesto los postulantes no deben tener vínculo laboral en el sector público (D.L. 276, D.L 728 y D.L 1057)



**CONTRATACION DE PERSONAL EN LA MODALIDAD DE CAS TOMANDO
COMO BASE LAS DISPOSICIONES EXTRAORDINARIAS EN MATERIA DE
CONTRATACION DE PERSONAL DEL SECTOR PUBLICO**

COVID-19

HOSPITAL REZOLA – CAÑETE

AÑO 2020

ITEM N°	PEA	CARGO	ESPÉCIALIDAD	ORGANO	MONTO S/.
01	05	ENFERMERO/A		AREA COVID – 19	4,500.00
02	02	OBSTETRA		AREA COVID – 19	4,500.00
03	01	TECNICO EN ENFERMERIA		AREA COVID – 19	3,000.00
04	01	TECNICO EN FARMACIA		AREA COVID – 19	3,000.00
05	01	AUXILIAR EN NUTRICION		AREA COVID – 19	2,500.00
06	01	AUXILIAR SANITARIO		AREA COVID – 19	2,500.00

TOTAL DE PLAZAS	11
------------------------	-----------

*NOTA: El personal que resulte ganador ingresara por orden de puntaje y de acuerdo a la demanda de pacientes COVID-19

6.- CRONOGRAMA:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA
Publicación de la Concurso	17-11-2020
Difusión de la Convocatoria y cronograma de concurso en el portal de la Institución.	18-11-2020 al 19-11-2020
Presentación de Currículo Vitae en digital (PDF) al correo Institucional	20-11-2020
SELECCIÓN	FECHA
Evaluación Curricular	21-11-2020 al 23-11-2020
Publicación de Resultados finales	24-11-2020 12:00 Horas
Emisión de Contrato	24-11-2020
Inicio de Labores	25-11-2020



**7.- PERFILES DE PUESTO, CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

ITEM N° 01

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA.

PERFIL DEL PUESTO: (05) ENFERMERO/A.

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínimo de un (01) año de haber laborado como Enfermera General en Hospital del Sector Público o Privado.
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para trabajar en equipo. Habilidad para interrelacionarse. Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. Habilidad y destrezas. Actitud proactiva. Ética y valores Solidaridad y honradez. Ética puntualidad y óptimo desenvolvimiento profesional en situaciones de estrés.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> Licenciado (a) en Enfermería con título profesional universitario. Colegiatura, Habilitación profesional actualizada y SERUMS. Copia de Resolución de Terminación de SERUMS.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos relacionados a la especialidad.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Normas de Bioseguridad, Normas de Manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios. Conocimiento en Cuidado de Enfermería en la atención de pacientes. Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02.Norma Técnica de Gestión de la Historia.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar atención integral a pacientes de Coronavirus 19, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la prevención, control, tratamiento y recuperación oportuna de la salud de pacientes.
- Brindar atención eficiente y oportuna al paciente Hospitalizado.
- Establecer el diagnóstico de Enfermería del paciente a su cargo aplicando el proceso de atención de Enfermería.
- Administrar tratamiento médico y farmacológico prescrito, integrado con conocimiento científico y juicio crítico a las situaciones presentadas.
- Aplicar técnicas y procedimientos de desinfección concurrente y terminal de equipos materiales y ambiente.
- Participar en la satisfacción de necesidades básicas del paciente.
- Administrar y controlar y valorar la administración de oxigenoterapia.
- Valorar e interpretar los resultados de análisis de laboratorio y comunicar al médico las alteraciones.
- Realizar y valorar el monitoreo cardiorrespiratorio y neurológico del paciente y comunicar al



- médico tratante los signos de alarma.
- Manejar equipos especiales de diagnóstico y tratamiento.
 - Participar en procedimientos y técnicas especiales.
 - Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
 - Otras funciones específicas que le asigne la Jefatura inmediata relacionada al puesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Rezola – Cañete, Plaza San Martín N° 120 – San Vicente de Cañete – Cañete – Lima.
Duración del contrato – Horario	Desde la suscripción del Contrato y concluirá automáticamente una vez culminado la Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud debido a la existencia del COVID - 19 Según programación 150 Horas Mensuales.
Remuneración mensual	S/4,500.00 Soles (Cuatro Mil. Quinientos y 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

ITEM N° 02

UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA – OBSTETRICIA.

PERFIL DEL PUESTO: (02) OBSTETRA.

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínimo (01) año, de haber laborado como obstetra, en Hospital del Sector Público o Privado.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo. • Habilidad para interrelacionarse. • Tolerancia, autocontrol, estabilidad emocional, madurez efectiva. • Habilidad y destrezas. • Actitud proactiva.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciada de Obstetricia con Título Profesional Universitario. • Colegiatura, Habilitación profesional actualizada y SERUMS. • Título de Especialidad opcional
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos relacionados a la profesión.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Cuidado de Obstetricia en la atención de pacientes. • Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02.Norma Técnica de Gestión de la Historia

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en la atención integral de las gestantes de bajo riesgo.



